中小・ベンチャー企業を経営・人事・労務の視点で元気にする

Keiei Roumu

VOL.153
10月号

北出経営労務事務所 / シナジー経営株式会社
910-0804　福井県福井市高木中央２丁目 701 ウィング高木２F

今月の言葉

『一瞬のやる気なら誰でも持てる』

一瞬のやる気なら誰でも持てる。けれども、持続性のあるやる気は、深く認識したものだけに宿るのである。継続は力なり。努力し続ける事は才能。やり続ける事の意味を深く考えれば継続できる。継続すると自信がつく。それまで考え、やり続けたかが重要。
（by野村克也氏　追悼　）

<お客様インタビュー> 菓子造り × キタデ

株式会社竹内菓子舗

お客様に寄り添う菓子
～わくわくを届ける～

竹内菓子舗の皆さん
（左）現在
（右）創業146年

-御社のお仕事内容を教えてください。

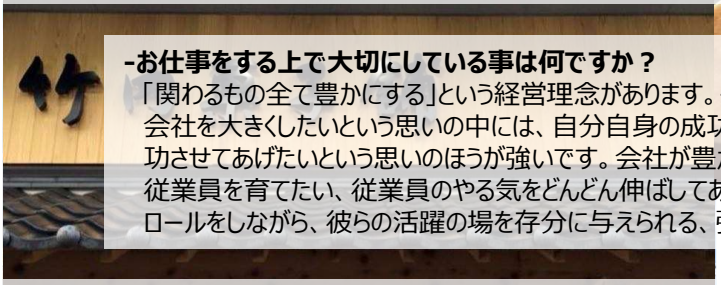
お菓子の製造、小売業をしています。
米粉カステラやどらやき、季節の商品の和菓子を販売しています。

-アピールしたいことはありますか？

当然、1つ1つの商品にアピールポイントはありますが、敢えて看板商品を言いません。それよりも、お菓子を買うことで、お客様がドキドキしたりわくわくしたり笑顔になったり、非日常を味わっていただきたい。お菓子を目的のためのツールとして利用して下されば嬉しいです。「モノを売る」という発想ではなく、「コトを売る」という概念です。その一つとして、SNSに注力しています。このコロナ禍でおうち時間が多くなると、SNSから多くの情報を浴びるのは必然です。メルマガやwebに力を入れるようになってから、物凄い数の反響、好評を博しています。お客様は美味しい和菓子を家に居ながらでも食べたいですよね。その為に、できるだけ美味しくて、できるだけフレッシュなお菓子をお届けしたい。変化を問われる時代にこそ、企業成長のチャンスだと考えています。

株式会社
竹内菓子舗

代表取締役
竹内信仁



-お仕事をする上で大切にしている事は何ですか？

「関わるもの全て豊かにする」という経営理念があります。働くメンバーはとても大事です。会社を大きくしたいという思いの中には、自分自身の成功のためというよりは、従業員に成功させてあげたいという思いのほうが強いです。会社が豊かになれば、従業員も豊かになる。従業員を育てたい、従業員のやる気をどんどん伸ばしてあげたい。経営者としてリスクコントロールをしながら、彼らの活躍の場を存分に与えられる、強固な仕組みづくりをしています。

-3～5年後のビジョンを教えてください。

3年後の北陸新幹線開通に照準を合わせて、地元への貢献という意味もありますが、自分たちがわくわくするような面白いことをしていきたいですね。夢は大きく、遠くに目を向けながらも、「元気な地域には元気な菓子屋がある。」をモットーにお客様と積極的に繋がっていきたいです。

人気商品の米粉カステラ　▶
米粉カステラは、オンラインストアでお求め可。FacebookやInstagramでも旬なお菓子の情報が更新されています！

◆株式会社竹内菓子舗
福井県福井市花堂北2-12-3　TEL：　0776（36）2456
＊オンラインストア→　https://ricecastella.base.shop/
＊HPはこちら　→　https://takeuchikashiho.com/

Copyright北出経営労務事務所All Rights Reserved.

2020年度の最低賃金 40県で1円～3円の引上げに

1.最低賃金の種類と改定タイミング

賃金は都道府県ごとに最低額（最低賃金）が定められており、企業はその額以上の賃金を労働者に支払うことが義務付けられています。

この最低賃金には、都道府県ごとに定められた「地域別最低賃金」と、特定の産業に従事する労働者を対象に定められた「特定（産業別）最低賃金」の2種類があります。このうち「地域別最低賃金」は毎年10月頃に改定されることになっており、2020年度についても全都道府県の各地方最低賃金審議会で調査・審議が終了し、「地域別最低賃金」の改定額が決定しました。

2.今年度の地域別最低賃金と発効日

2020年度の地域別最低賃金と発効日は、下表のとおりとなっています。今年度は新型コロナウイルス感染症の影響もあり、大幅な引上げはされず、40県で1円～3円の引上げ、7都道府県で据え置きとなりました。

パートタイマー・アルバイト等の時給者の賃金が最低賃金を下回っていないかを確認するとともに、月給者についても1時間あたりの賃金額を算出し、最低賃金を下回っていないかを確認するようにしましょう。

表　2020年度の地域別最低賃金（単位：円）

都道府県名	最低賃金時間額		引上額	発効日
	改定前	改定後		
北海道	861	861	-	-
青　森	790	793	3	2020年10月3日
岩　手	790	793	3	2020年10月3日
宮　城	824	825	1	2020年10月1日
秋　田	790	792	2	2020年10月1日
山　形	790	793	3	2020年10月3日
福　島	798	800	2	2020年10月2日
茨　城	849	851	2	2020年10月1日
栃　木	853	854	1	2020年10月1日
群　馬	835	837	2	2020年10月3日
埼　玉	926	928	2	2020年10月1日
千　葉	923	925	2	2020年10月1日
東　京	1,013	1,013	-	-
神奈川	1,011	1,012	1	2020年10月1日
新　潟	830	831	1	2020年10月1日
富　山	848	849	1	2020年10月1日
石　川	832	833	1	2020年10月7日
福　井	829	830	1	2020年10月2日
山　梨	837	838	1	2020年10月9日
長　野	848	849	1	2020年10月1日
岐　阜	851	852	1	2020年10月1日
静　岡	885	885	-	-
愛　知	926	927	1	2020年10月1日
三　重	873	874	1	2020年10月1日

都道府県名	最低賃金時間額		引上額	発効日
	改定前	改定後		
滋　賀	866	868	2	2020年10月1日
京　都	909	909	-	-
大　阪	964	964	-	-
兵　庫	899	900	1	2020年10月1日
奈　良	837	838	1	2020年10月1日
和歌山	830	831	1	2020年10月1日
鳥　取	790	792	2	2020年10月2日
島　根	790	792	2	2020年10月1日
岡　山	833	834	1	2020年10月3日
広　島	871	871	-	-
山　口	829	829	-	-
徳　島	793	796	3	2020年10月4日
香　川	818	820	2	2020年10月1日
愛　媛	790	793	3	2020年10月3日
高　知	790	792	2	2020年10月3日
福　岡	841	842	1	2020年10月1日
佐　賀	790	792	2	2020年10月2日
長　崎	790	793	3	2020年10月3日
熊　本	790	793	3	2020年10月1日
大　分	790	792	2	2020年10月1日
宮　崎	790	793	3	2020年10月3日
鹿児島	790	793	3	2020年10月3日
沖　縄	790	792	2	2020年10月3日

Copyright北出経営労務事務所All Rights Reserved.

短縮される雇用保険の基本手当の給付制限期間

会社を退職し転職活動をするような場合には、雇用保険の基本手当を受給するケースが多いかと思います。基本手当は就職しようとする積極的な意思があり、いつでも就職できる能力があるにもかかわらず、職業に就くことができない状態にある場合に支給されるものですが、離職理由によっては一定の期間、基本手当を受け取れない期間が設けられています。今回、この取扱いが変更されることとなりました。

1.待期期間と給付制限期間

雇用保険の基本手当は、会社がハローワーク（公共職業安定所）で手続きをした雇用保険被保険者離職票を、従業員が退職後にその住所地のハローワークに持参し、受給手続きをすることにより支給されます。

受給手続きを行った後には7日間の待期期間があり、待期期間後に原則として4週間に1回失業していることの認定を受けて、基本手当が支給されます。

ただし、自己の責に帰すべき重大な理由で退職した場合（以下「懲戒解雇による退職」という）と、正当な理由のない自己都合により退職した場合（以下「自己都合による退職」という）には待期期間後、一定期間基本手当が支給されない給付制限期間が設けられています。

2.短縮される給付制限期間

給付制限期間は3ヶ月間となっていますが、2020年10月1日以降の自己都合による退職の場合、この給付制限期間が2ヶ月間に短縮されます。短縮される退職は5年間のうち2回までであり、3回目の退職以降の給付制限期間は3ヶ月間となります。

なお、懲戒解雇による退職の給付制限期間は、これまでどおり3ヶ月間のままです。

3.正当な理由のある自己都合退職

給付制限期間が設けられるのは、1．で示したとおり正当な理由のない自己都合による退職ですが、退職理由には「正当な理由のある自己都合退職」もあります。例えば結婚に伴う住所の変更や、会社が通勤困難な場所へ移転したこと等がこれに該当します。正当な理由のある自己都合退職の場合には、給付制限期間は設けられていません。

給付制限期間は従業員が退職した後のことになるため、会社に直接関係はしませんが、自己都合による退職の場合であっても、給付制限期間なく基本手当を受け取りたいという従業員は多くいるものです。離職理由についてはトラブルになりやすいため、退職時にしっかりと確認するとともに、給付制限期間のルールも押さえておきましょう。

Copyright北出経営労務事務所All Rights Reserved.

厚生年金保険の標準報酬月額の上限の改定

このコーナーでは、人事労務管理で問題になるポイントを、社労士とその顧問先の総務部長との会話形式で、分かりやすくお伝えします。

北出（社労士）

健康保険・厚生年金保険では、会社や被保険者が負担する保険料額の決定や、傷病手当金等の給付額の決定、老齢年金額の計算等に標準報酬月額が用いられますが、2020年9月分から厚生年金保険の標準報酬月額の上限が改定されました。

少し前に日本年金機構から届いた案内で見たような覚えがありますが、どのように変更されたのでしょうか。

1等級から31等級まであったものに、新等級である32等級（標準報酬月額650千円）が追加されました。31等級に該当するのは報酬月額が60万5,000円以上63万5,000円未満の場合となり、32等級に該当するのは報酬月額が63万5,000円以上の場合となっています。

なるほど。当社でも取締役クラスで数名の被保険者が該当しそうですね。ところで、なぜ上限が改定されたのでしょうか。

標準報酬月額の上限は、厚生年金保険法で年度末（3月31日）の状態により見直すと規定されています。具体的には、年度末における全厚生年金被保険者の平均報酬月額の概ね2倍が上限額を超え、その状態が継続するときには、その年の9月1日から上限を改定することになっています。

そうですか。てっきり厚生年金保険の保険料収入が不足しているので、上限を改定するのかと思ってしまいました。

確かにそのように感じられるかもしれませんね。厚生労働省が公表している資料を確認すると、2016年3月末から先ほど説明した平均額の概ね2倍を超えていたようです。

ちなみに今回の上限の改定に伴って、会社で何か手続きすることはあるのでしょうか。

改定された上限である32等級に該当する被保険者がいる場合には、日本年金機構で自動的に変更され、9月下旬に会社へ通知が届くようです。そのため、手続きは必要ありません。ただし、厚生年金保険料は当然変更になるため、給与から控除している厚生年金保険料は変更してくださいね。

承知しました。それでは日本年金機構からの通知を待ちたいと思います。

【ワンポイントアドバイス】

1. 2020年9月1日より厚生年金保険の標準報酬月額の上限が改定されて32等級（標準報酬月額650千円）が追加された。
2. 新等級に該当する被保険者がいた場合でも届け出は不要であり、日本年金機構から通知が届く。
3. 新等級に該当する被保険者がいた場合には、給与から控除する厚生年金保険料を変更しなければならない。

Copyright北出経営労務事務所All Rights Reserved.

深夜業に従事する従業員に実施が必要な健康診断

企業が実施すべき主な健康診断には、雇入れ時の健康診断と定期健康診断があります。そのほかに深夜業などの特定の業務に常時従事する従業員（以下、「特定業務従事者」という）に対する健康診断があり、配置替えの際と6ヶ月に1回、実施する必要があります。今回は、この特定業務従事者の健康診断をとり上げます。

1. 深夜業を含む業務とは

特定業務従事者の健康診断の対象となる人は、例えば多量の高熱物体を取り扱う業務および著しく暑熱な場所における業務や、深夜業を含む業務などに従事する人で、労働安全衛生規則に定められています。

このうち深夜業を含む業務は、常態として深夜業（午後10時から午前5時まで）を1週間1回以上または1ヶ月に4回以上行う業務と通達されています。工場で交替制勤務により深夜業を行っているような場合が該当しますが、これ以外にも、所定労働時間の一部が午後10時から午前5時までの時間帯に及ぶ場合も該当します。

2.パートタイマーの健康診断

短時間労働者（いわゆるパートタイマー）についても、以下の①と②の両方を満たす場合は、雇入れ時の健康診断と定期健康診断を実施する必要があります。

① 期間の定めのない労働契約により使用される人であること(※)。
② 1週間の労働時間数が当該事業場において同種の業務に従事する通常の労働者の1週間の所定労働時間数の4分の3以上であること。

※期間の定めのある労働契約により使用されるパートタイマーの場合は、契約期間が1年以上である場合や契約更新により１年以上使用されることが予定されている場合、および1年以上引き続き使用されている場合（特定業務従事者健診の対象となる人については、1年以上を6ヶ月以上に読み替え）。

3.パートタイマーで特定業務従事者の場合

2. についてはあくまでも雇入れ時の健康診断と定期健康診断について指しているものです。2の①および②に該当しないパートタイマーが特定業務従事者に該当するときには、雇入れ時の健康診断や定期健康診断の実施が不要な場合であっても、特定業務従事者の健康診断を実施しなければなりません。

例えば週3日、午後5時から午後11時まで勤務をする場合、特定業務従事者の健康診断の実施が必要です。

今後、労働安全衛生規則の改正により、健康診断個人票等に対する医師等の押印と、定期健康診断結果報告書等の産業医の押印が不要になる予定です。この背景には、健康診断に関する情報を活用するために電子化を進める狙いがあるようです。

Copyright北出経営労務事務所All Rights Reserved.

経営情報

2020年10月号

産業・規模別の労働生産性比較

企業の成長には労働生産性を高めることが重要です。ここでは、現状を確認するために、中小企業庁の2020年版中小企業白書から、産業・規模別の労働生産性※をみていきます。

小規模企業の平均は223万円

上記白書から、産業・規模別の労働生産性をまとめると、下グラフのとおりです。

小規模企業は平均で223万円となりました。建設業が300万円を超えましたが、宿泊業, 飲食サービス業と生活関連サービス業, 娯楽業、小売業は100万円台と低い状況です。全体では200万円台の産業が多くなっています。

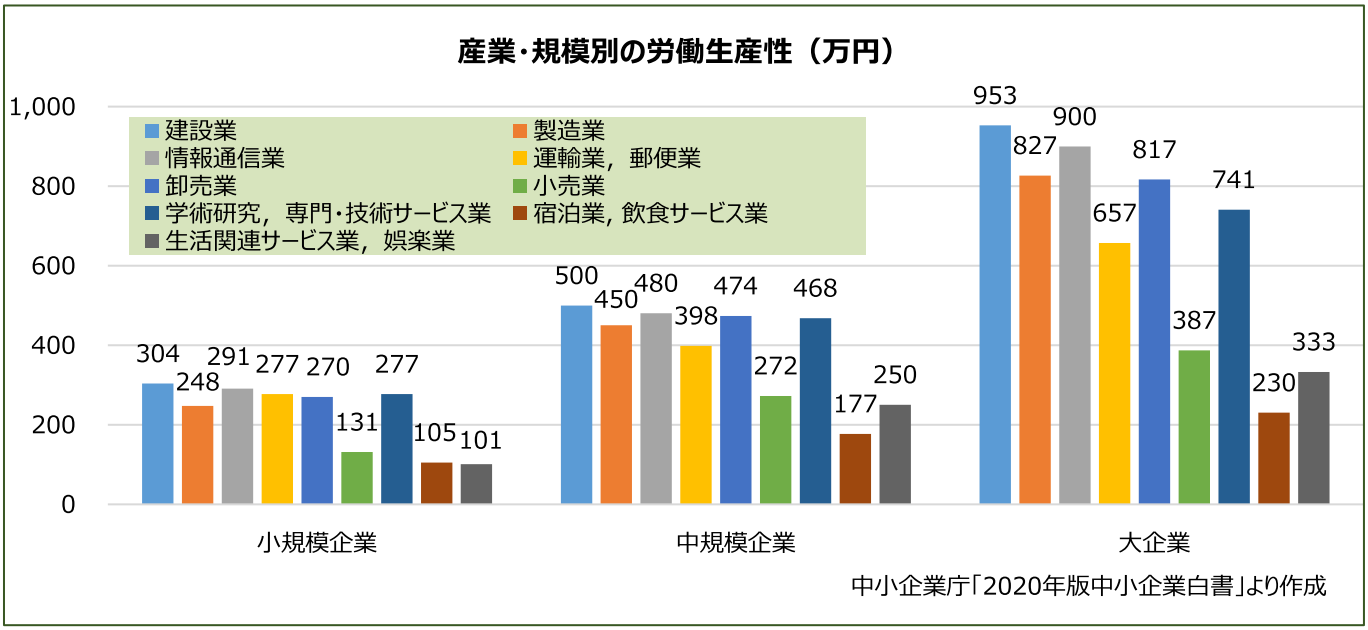
中規模企業の平均は386万円

中規模企業の平均は386万円で、400万円台の産業が多くなりました。小規模企業と同様に、建設業が最も高く500万円となっています。一方で宿泊業, 飲食サービス業は200万円を下回りました。

大企業の平均は649万円

大企業の平均は649万円で、小規模企業の3倍弱です。産業別では建設業が953万円で最も高く、情報通信業も900万円となりました。一方で中規模企業と同じく、宿泊業, 飲食サービス業が230万円で最も低い状況です。

規模に関わらず建設業の労働生産性が最も高く、情報通信業が2番目に高いという結果が出ています。貴社の労働生産性と比べてみてはいかがでしょうか。



※中小企業庁「2020年版中小企業白書」掲載の平成28年経済センサス活動調査結果によるもので、値は中央値です。労働生産性（付加価値額）は次の値となります。付加価値額＝売上高－費用総額＋給与総額＋租税公課、費用総額＝売上原価＋販売費及び一般管理費
https://www.chusho.meti.go.jp/pamflet/hakusyo/2020/PDF/2020_pdf_mokujityuu.htm
ここでの中規模企業とは、中小企業基本法上の中小企業のうち、同法上の小規模企業に当てはまらない企業をいいます。大企業は小規模、中規模以外の企業となります。詳細は次のURLのページから確認いただけます。
https://www.chusho.meti.go.jp/faq/faq/faq01_teigi.htm#q1

Copyright北出経営労務事務所All Rights Reserved.

IT情報

2020年10月号

9月から来年3月まで実施 マイナポイント制度の概要

キャッシュレスポイント還元事業が今年6月で終了しました。9月から来年3月末までの期間は、消費の活性化、マイナンバーカードの普及促進などを目的とするマイナポイント制度が実施されます。ここではマイナポイント制度の概要をご紹介します。

マイナポイント制度とは

マイナポイント制度は、マイナンバーカードを使って予約・申込を行い、選択したキャッシュレス決済サービス（以下、サービス）※で2020年9月1日から2021年3月31日までの期間中にチャージや買い物をすると、そのサービスで利用金額の25%分のポイント（1人当たりの上限は5,000円分）がもらえるというものです。

マイナンバーカードの取得 → マイナポイントの予約 → マイナポイントの申込（サービスもこの時点で選択） → 選択した決済サービスでのチャージまたは買い物でポイントが付与される

予約と申込

この制度はマイナンバーカードを持っていなければ利用できませんが、マイナンバーカードの取得には2020年8月時点で、申請から1ヶ月以上かかるということです。

また、マイナポイント事務局によると、マイナポイントの予約者数が予算の上限に達した場合には、マイナポイントの予約を締め切る可能性があるとのことです。興味のある方は早めに予約・申込を行いましょう。

マイナポイントの予約・申込は、24時間対応のオンラインはもちろん、

郵便局、auショップ、ドコモショップ、ソフトバンクショップ

をはじめとしたマイナポイント手続スポットでも可能です。また、マイナポイントのサービスには、QRコード決済では、

PayPayやLINE Pay、d払いなど

が、電子マネーでは、

nanacoやPASMO、ICOCAなど

があります。サービスによっては独自のポイントを付与するケースもあることから、比較検討されるとよいでしょう。

マイナンバーカード普及の一助に

総務省によると、2020年8月1日現在の全国の人口に対するマイナンバーカードの交付率は18.2%です。来年3月からはマイナンバーカードを健康保険証として利用できるサービスが始まります。このサービスも申込が必要ですが、マイナンバーカードの用途も徐々に広がってきましたので、まだ取得していない方は、マイナポイント制度が始まったこの機会に、マイナンバーカードを取得してはいかがでしょうか。

※マイナポイント事業に登録したキャッシュレス決済事業者が提供する電子マネー、プリペイドカード、QRコード決済、クレジットカード、デビットカードの中から、サービスを選ぶことになります。2020年8月17日時点で100を超えるサービスが対象となっています。なお、申込み後に別のサービスに変更することはできません。マイナポイントの詳細は次のURLのページから確認いただけます。https://mynumbercard.point.soumu.go.jp/

Copyright北出経営労務事務所All Rights Reserved.

今月のお知らせ

標準報酬月額の変更に伴う社会保険料控除額の変更です	厚生年金保険の保険料率に変更はありませんが、算定基礎により決定した標準報酬月額が９月分社会保険料より適用になります。10月に支給される給与で９月分の社会保険料を控除している事業所様は変更となります。令和２年７月、８月、９月に月額変更のあった方は、算定基礎ではなく、月額変更により決定された等級が優先となります。
厚生年金保険における標準報酬月額の上限の改定	厚生年金保険法における従前の標準報酬月額の上限等級（31級・62万円）の上に1等級が追加され、上限が引き上げられます。上限改定に伴う、令和2年9月分からの厚生年金保険料額表については、コチラをご覧ください また、それに伴い、給与計算ソフトの更新も必要となります。 ☞
最低賃金が変わります	福井県の地域別最低賃金が８３０円に変わります。（←令和２年１０月２日より） ※特定の産業には産業別最低賃金が定められています。 ※東京都１０１３円/大阪府９６４円　（←現行通り・維持）

食レポ ni Kitadeee！Vol.031

朝晩の涼しさに秋を感じるようになりましたね。涼しくなってきたこんな時期には６月以降停滞しているウォーキングを再開しようと思う松村が今回はお伝えします！

今回ご紹介するお店は
MAHANA TABLE さんです!!
（美浜町にありますよ）
MAHANAとはタヒチ語で太陽という意味で、関わる人に元気と笑顔を与えるという意味を込めてのようです。そして地域の人から愛されるお店にしたい!!との熱いメッセージがお店にありましたよ。

イチオシは限定25食のプレートランチ！！

大人気メニューはプレートランチ!!一品一品が手作りで栄養バランスが最高です。見た目も色鮮やかで健康食そのもの。地元の畑からとれる新鮮な無農薬野菜が中心で健康食を求めている方には是非!!と言いたいです。
栄養バランスを重視するのには理由があるようで、２Fはヨガのスタジオにもなっています。「食」と「運動」の両面から楽しんで欲しいというお店側の思いです。プレートランチは限定25食のため早めに行くことをおススメします。血液サラサラ効果がある紫蘇ジュースも最高でしたよ♪

元気、笑顔、そしてユニーク！！

↑サプライズメニューが盛りだくさん？！

電話予約して行ったのですが、女性店員の方の電話対応が最高です。すごく愛想があって惚れてしまうところでした。お店での店員さんは常に笑顔で元気がいいのでこちらも晴れやかな気分になります。そしてそんなお店の思いなのかメニュー表の後ろにはなかなかユニークなメニューがありました。読むと必ず笑います!!そして笑顔になります!!是非その目で確かめてみて下さい。

↑お店は海沿いにあるため眺めも最高です。

体験ストーリー in 嶺南

今回は海の見えるオシャレなカフェを探しての小旅行でした。海が見られて気持ちが落ち着き食事は美味しく、そして最高の店員さんから元気と笑顔までもらえて言うことなしでした。その後は近くにあります若狭三方縄文博物館と福井年縞博物館にも行きました。知らないことが多すぎて勉強になることばかりでした。「三方五湖」すべての名前言える方いますか？私は正直1つも言えませんでした。笑　年縞博物館ではその中の1つ「水月湖」のすごさを知ることができます。世界レベルです。7万年前の年縞歴史を知ることができました。縄文博物館は同じ敷地内にありますので併せて是非!!ヘルシー料理と福井の歴史を堪能しに嶺南に出かけてみてはいかがですか♫

おススメ観光スポット!! in 嶺南 ☞

↑若狭三方縄文博物館

↑福井年縞博物館

Copyright北出経営労務事務所All Rights Reserved.