

発行：北出経営労務事務所
〒910-0011 福井市経田2丁目302-1 フェルティル203号室
TEL：0776 (58) 2470 FAX：0776 (58) 2480
発行日：2015年5月1日

今月のことば ●最大の競争相手はライバルではなく、変化
お客様のニーズ、時代の変化に対応できる企業こそが成長し続けられる。
ライバルは二の次。

5月と言えばゴールデンウィークですね(´▽`)別にどこに行くわけでもないですけどワクワクしちゃいます(´▽`)。新入社員の方が入社されてから1ヶ月が経ちましたね♪お仕事に少し慣れてきた頃ではないでしょうか？初めての事や緊張の連続で少し疲れも出てくる頃かもしれませんね。少し落ち込み気味の方もいらっしゃるかもしれませんが、そこを乗り越えることができれば、きっとまた違った景色が見えてくると思います(*^_^*)♪ゴールデンウィークを利用して心身ともにリフレッシュしてくださいね♪



私は人がたくさんいると動悸がして30分が限界なのでどこに行っても混雑する時期は、おうちでま〜ったり過ごします(*^_^*) (高間)



セミナー案内

2015年新入社員研修のご報告

無事終了
しました

マナー講習



おかげさまで今年で7年目を迎えた新入社員研修。今回は3月30、31日に開催致しました。参加人数は過去最高の22社49名。8グループに分け、グループディスカッションを交えながら2日間実施させて頂きました。(^^)

◆1日目◆

知らない面々の中、何が始まるのかとガチガチに緊張した受講生の皆さん(笑)まず「あなたの第一印象は？」と題して2人1組で相手のことを紹介してもらう、「自己紹介」ならぬ「他己紹介」からスタートしました。その後は「新入社員研修はなぜ必要か」「学生と社会人の違い」「新入社員でもできること」「会社の目的は何か？」を講義&ディスカッションで考えてもらいました。身だしなみや言葉遣いなど職場におけるマナー講習も行いました♪

◆2日目◆

1日目のマナー講習で学んだ名刺交換のロールプレイングからスタート。慣れないセリフに戸惑いながらも、各グループが一丸となって頑張りました！その他電話対応、メモの取り方、報・連・相などの社会人としての基本的な知識を習得して、最後は両親への感謝の手紙、1年後の目標設定で終了。研修後の受講生の顔は、充実感に満ちていました♪1日目と2日目では顔つきも変わり、2日間という短い期間でも皆さんの成長を感じさせて頂くことができました(*^_^*)皆さんの今後の活躍が楽しみです！！

秋には
フォロー
アップ

新入社員フォローアップ研修

“教育”は継続して行うことでより高い効果が得られます。弊社では、毎年9月に“フォローアップ研修”を開催しております。この“フォローアップ研修”では、社会人として飛躍するコツを習得してもらうことを目的としています。開催要項はこちらの紙面、ホームページなどでご案内いたします。お楽しみに！【9月29日(火)に開催予定です】



全員集合！

けいえい ろうむ 相談室

定年60歳に達した社員を、引き続き雇用したいと考えていますが、何か使える制度はありませんか。

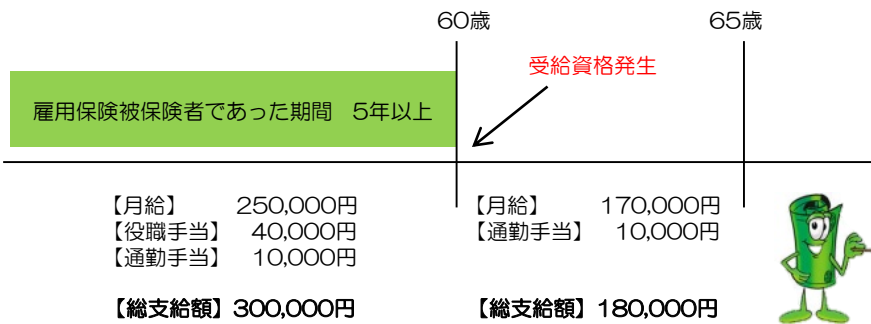


定年退職した後、引き続き働くことになると、以前よりも給与が下がってしまう場合があります。このような状況をカバーするために、雇用保険の「高年齢雇用継続給付」という制度があります。具体的には、60歳以上65歳未満の雇用保険被保険者が、原則として、60歳時点に比べて賃金が75%未満の賃金に低下した状態で働いている場合に、各月に支払われた賃金の最大15%の給付金が支給されるものです。その内容について詳しく見ていきましょう。

■ ■ 支給資格要件 ■ ■

- ① 60歳から65歳までの間に支払われている各月の賃金額が60歳時点に比べて75%未満に低下
- ② 雇用保険被保険者であった期間が通算して5年以上
- ③ 60歳以上65歳未満の雇用保険被保険者

■ ■ 支給算出額の事例 ■ ■



1分間ろうむスタディ

支給資格が発生したら、60歳到達時点の賃金月額を、公共職業安定所(ハローワーク)に登録する必要があります。

※「賃金月額」とは、原則として、60歳到達時点の直前の完全賃金月(賃金支払基礎日数11日以上)の月6ヶ月の間に支払われた賃金の総額を180で除した賃金日額の30日分の額

60歳到達時の賃金月額が300,000円であって、60歳以降支払われた賃金が180,000円の場合、 $180,000 \div 300,000 \times 100 = 60$
賃金低下率60% (60歳時点に比べて75%未満に低下)
 →要件をクリア
 支給額 = $180,000 \times 15%$ (最大) = 27,000円

■ ■ 支給額早見表 ■ ■ (平成26年8月1日改定) 支給額算定の目安として見てください。

60歳時 60歳以降	140,000	150,000	160,000	170,000	180,000	190,000	200,000	210,000	220,000	230,000	240,000	250,000	260,000	270,000	280,000	290,000	300,000
70,000	10,500	10,500	10,500	10,500	10,500	10,500	10,500	10,500	10,500	10,500	10,500	10,500	10,500	10,500	10,500	10,500	10,500
80,000	12,000	12,000	12,000	12,000	12,000	12,000	12,000	12,000	12,000	12,000	12,000	12,000	12,000	12,000	12,000	12,000	12,000
90,000	9,801	13,500	13,500	13,500	13,500	13,500	13,500	13,500	13,500	13,500	13,500	13,500	13,500	13,500	13,500	13,500	13,500
100,000	3,270	8,170	13,070	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000
110,000	0	0	6,534	11,429	16,346	16,500	16,500	16,500	16,500	16,500	16,500	16,500	16,500	16,500	16,500	16,500	16,500
120,000	0	0	0	4,896	9,804	14,700	18,000	18,000	18,000	18,000	18,000	18,000	18,000	18,000	18,000	18,000	18,000
130,000	0	0	0	0	3,276	8,177	13,065	17,979	19,500	19,500	19,500	19,500	19,500	19,500	19,500	19,500	19,500
140,000	0	0	0	0	0	0	6,538	11,438	16,338	21,000	21,000	21,000	21,000	21,000	21,000	21,000	21,000
150,000	0	0	0	0	0	0	0	4,905	9,810	14,700	19,605	22,500	22,500	22,500	22,500	22,500	22,500
160,000	0	0	0	0	0	0	0	0	3,264	8,160	13,072	17,968	22,864	24,000	24,000	24,000	24,000
170,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6,545	11,441	16,354	21,250	25,500	25,500	25,500
180,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4,896	9,810	14,706	19,602	24,498	27,000
190,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3,268	8,170	13,072	17,974	22,876
200,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6,540	11,420	16,340
210,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4,914	9,807
220,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3,278

次回は、年金受給者が高年齢雇用継続給付を受ける場合の注意点について、シュミレーションを交えながらお伝えしたいと思います。乞うご期待!!



4月から新しく配属された部署で活躍されている方もいらっしゃると思います。会社は、労働者の能力や適正、多様な業務経験による能力開発、キャリアアップ、あるいは組織の活性化や雇用調整等で労働者に人事異動の一環として転勤や配置転換を命じることがあります。では、この転勤や配置転換は拒否ができるのでしょうか。今回はこのことについて触れてみましょう。

■ ■ 転勤や配置転換の目的 ■ ■

人事異動については、主に次の目的で行われます。

- ・能力開発などのキャリアアップ
- ・組織の活性化・欠員などの雇用調整
- ・労働力の効率的活用
- ・後継者の育成
- ・人脈の形成



今度、キャリアアップのために大阪に転勤してほしいのだけど

え？高齢の母（71歳）がいて、保母をしている妻も仕事を辞めるのは難しいし、子供も小さい（2歳）ので転居を伴う転勤には応じられません。



■ ■ 転勤や配置転換を行うには就業規則に明記が必要 ■ ■

転勤や配置転換などの人事異動は、会社の都合でいつでも自由にできるわけではありません。配置転換や人事異動を行うためには原則、次のような内容を就業規則に盛り込んでおくことが必要です。

就業規則例

「会社は業務の都合により必要がある場合は、社員の就業する場所又は従事する業務の変更を命じることがある。社員は正当な理由がある場合を除き、これを拒むことはできない。」

この就業規則の記載が根拠となり、会社は社員に対して業務命令による人事異動が可能となり、社員はこれに従う義務があります。つまり、**原則拒否することはできない**ということになります。ただし、会社には異動を命じる権利がある一方、その権利を濫用することは許されません。

■ ■ 権利濫用の基準 ■ ■

項目	内容
①業務上の必要性がない	社員の適正配置、能力開発、勤労意欲の高揚、業務運営の円滑化など、会社の合理的な運営に寄与する点が認められれば、業務上の必要性は認められます。
②不当な動機・目的がある	退職に追い込む目的で 転勤を命じたり、単に気に入らないとか、嫌がらせ、思想・信条による 差別的な取扱い等、不当な動機・目的を持ってなされた場合は、業務上の必要性があっても無効と判断されることがあります。
③不利益が大きい	転勤による単身赴任は、通常甘受すべきものと考えられていますので、転勤命令は有効と判断されています。ただし、身近な家族に重病人がいて介護を行える者が本人以外にいない、転勤により病状が悪化する可能性がある等、著しい負担が社員にかかる場合は転勤を拒否することが可能とされています。（詳細は都度判断）

人事異動を断ったらどうなるの？

会社の業務命令である人事異動は、よほどのことがない限り、原則有効であると判断されます。もし、その業務命令を拒否した場合何らかの懲戒処分の対象となります。判例参考（東亜ペイント事件：最高裁：S61.7.14）場合によっては、業務命令違反としての「懲戒解雇」が有効と判断されるケースもありますので、十分話し合いをしてください。



ご不明な点は…

☎0776(58)2470
北出経営労務事務所
担当：北出まで

5月のおしらせ

お出かけ情報



さばえつつじまつり

約5万株のつつじが咲き乱れる日本海側随一のつつじの名所。物産・飲食テントが並び、鯖江の一大イベントが楽しめます。
☆日時☆ 5/3(日)～4(月・祝) ☆場所☆ 西山公園

九頭流新緑まつり

「森林浴の森百選」にも選ばれる会場には、フナやミズナラを中心とした森が広がり、新緑を感じることができ、新緑市場には山菜も揃い、春の味覚が満載。郷土芸能やパフォーマンスショーも楽しめます。
☆日時☆ 5/16(土)～17(日) ☆場所☆ 九頭竜国民休養地

健康保険被扶養者状況リストの提出

今年も5月末頃に「健康保険被扶養者状況リスト」が協会けんぽから送付されます。これは本来扶養から外れるべき人が扶養に入ったままになっていないかを確認するものです。対象は、4月1日現在18歳未満の被扶養者及び4月1日以降認定を受けた被扶養者以外の方です。リストを確認し、扶養から外れる方がいる場合は同封の「異動届」を提出して下さい。また、該当者がいない場合も返送が必要ですので、いま一度ご確認ください。

労働保険年度更新

平成26年度確定保険料及び平成27年度概算保険料の年度更新時期となりました。今年も、6月1日(月)から7月10日(金)までが申告・納付期間となります。年度更新に必要な書類は、5月末に労働局より郵送される予定です。同封されているお知らせやパンフレットをご覧ください、期間内に申告・納付してください。

住民税の納付(納期の特例)

住民税を給与から天引き(特別徴収)している事業所で、従業員が10人未満の場合は、源泉所得税と同様に「納期の特例」として半年に一度納めることが可能です。(別途、申請が必要です。詳細は各市町村にお問い合わせください。)
11～5月分の納付は6月10日(火)が期限となっています。

編集後記

今年の母の日に何か贈りますか??



坂野 孝太



前川 賢



所長
北出 慎吾



山腰 沙緒里



高間 亜希

先日、実は母親の誕生日だったんですよ(笑)はじめて??あるブランドの手提げポーチを贈りました。これからもう少しずつ親孝行をしていきたいなあと思ってる今日この頃です。しかし、今年の母の日は何も贈る予定がありません(笑)と言うのも、誕生日プレゼントによるダメージが予想以上に大きかったのです。

母の日は、健康グッズ・ガーデニンググッズ・花壇に植える花のどれかを毎年あげてましたね。最近芝桜に興味があるようで、去年の芝桜祭りで2鉢買って庭の片隅にこっそり植えてました。今回の冬を乗り切って、今青々と葉を茂らせているので、今年は庭に芝桜の花壇でも作ってあげようかなと思っていました。

毎年母の日には何をプレゼントしようかなと迷うのですが、過去には帽子、ポロシャツ、トレーニングウェアなど活動的な母親には身につけるものを多くプレゼントしてきました。還暦をとくに過ぎてても登山や旅行に積極的に出かけている母に今年は、今までと違うプレゼントを考案中。似顔絵が入った○○なんかいいかなあと考えています。

草木が好きな母に毎年のように鉢植えのお花やブリザーブドフラワー、アレジメント…色々な形でお花を贈ってきました。先日、「わたしさあ、もっと役に立つものが欲しいのーと。ああ、やっぱりこの人はわたしの母親だ、と妙に納得させられてからの今年の母の日。車の運転が出来ない彼女に電動自転車でも贈ろうと思います。

毎年毎年お花を贈っていましたが、今年はちょっと違うところがしたい!でも浮かばない・・・相手の事を思えば思うほど深みに入り込んであてもない、こうでもないし中々決めることができません(涙結局毎年お花になってしまっ(笑)今年は、食事会でもしようかなあとちょっと考えています♪孫にも会えて喜んでくれるはず♪