

発行：北出経営労務事務所
〒910-0011 福井市経田2丁目302-1 フェルティル203号室
TEL：0776 (58) 2470 FAX：0776 (58) 2480
発行日：2014年7月1日

今月のことば●自分の土俵で戦う！

他人の土俵で戦うほど苦しいことはない。自分の強みが発揮できる土俵で戦うからこそ自分らしさが引き出される。

サッカーワールドカップも前半が終わり、いよいよグループリーグを勝ち抜いた国による決勝トーナメントが始まりますね～(≥▽≤)b
残念ながら日本は予選リーグ敗退(TwT。)初戦の逆転負けが悔やまれますね。残すは一戦一戦が負けられないトーナメント。シビアになる戦いによりいっそう興奮しそうです(≥皿≤;)



事務所は労働保険の年度更新が、あらかじめ終了し、今は社会保険の算定基礎届の作成に追われています。初めての社員もいるので、協力し合ってがんばってます p(・n・)q
7月10日の申請期限が終わったら、所長のお・ご・り で打ち上げがあるみたいなので、あと少し、豪華な食事を目標に、この山場をみんなですり切るぞー、(^▽^)/人(^▽^)/人(^▽^)/

(前川)

御社の大切な **内定者** ヤメさせません絶対に！！

セミナー案内

他社内定者との合同合宿 内定者研修

NEW

- <日時> 9月18日(木)～19日(金)
- <会場> すかっとランド九頭竜 (福井天菅生町3-10)
- <費用> お一人様25,000円(税込) (1泊3食付き・入浴代・資料代・保険料等込み)
- <定員> 6社20名 ※グループワークの都合上、1社2名以上でお申込みください



こんなことをお考えの経営者の皆様、必見です！

- ★内定者の内定辞退を防ぎたい
- ★内定者同士の繋がりを深めてもらいたい
- ★内定者に先輩社員との繋がりをもってもらいたい
- ★入社前に自社のことをもっと知ってもらいたい
- ★社会人になる心構えを持ってもらいたい

他社との合同合宿にて、よりよい刺激を受けながらの研修をご提案いたします。内定者同士の関係性が深まることはもちろん、他社を知ることで自社の魅力を再発見できます。研修の一部で、経営者の皆様や先輩社員にもご参加頂きます。「こんな研修、今までになかった！」と思っただけのような企画を考えておりますので是非ご参加ください。

【実施プログラムの一部】

- 社会人と学生の違いについて学ぶ
- 今話題の「7つの習慣」で人生の成功を掴む
- 各社のプレゼン大会
- BBQ など



＜講師プロフィール＞ 北出慎吾(きたでしんご) 特定社会保険労務士/人事コンサルタント

1976年福井県福井市生まれ。「中小企業を元気にする」を使命に掲げ、経営者サイドに立った社労士として、従業員数1名から700名規模の中小企業に特化した経営・人事コンサルティング、社会保険労務士業務を展開し、強い会社をつくるための人事制度、就業規則の作成、モチベーションアップの社員研修、ビジョン・行動指針づくりなど、経営者から高い評価を得て業績アップに貢献している。考える社員の育成、ビジネスマナーを中心とした新入社員研修は、延べ340人が参加している。

著書：「行列のできる社労士事務所の作り方」(2011年は出版)

福井県商工会議所エキスパートバンク専門相談員、福井県産業支援センター専門相談員、ゲンキ株式会社現外部監査役。

お申込みはコチラから→ <http://kkr-group.com/seminar>

経営者の皆様が期待を込めて採用した大切な内定者をお預かりして、内定辞退を防止することはもちろん、入社するまでに**スーパールーキー**に育てあげます。

けいえい ろうむ 相談室

パートタイマーとして働く社員から、健康診断についての質問を受けました。健康診断の実施は、短時間労働者にも必要でしょうか？

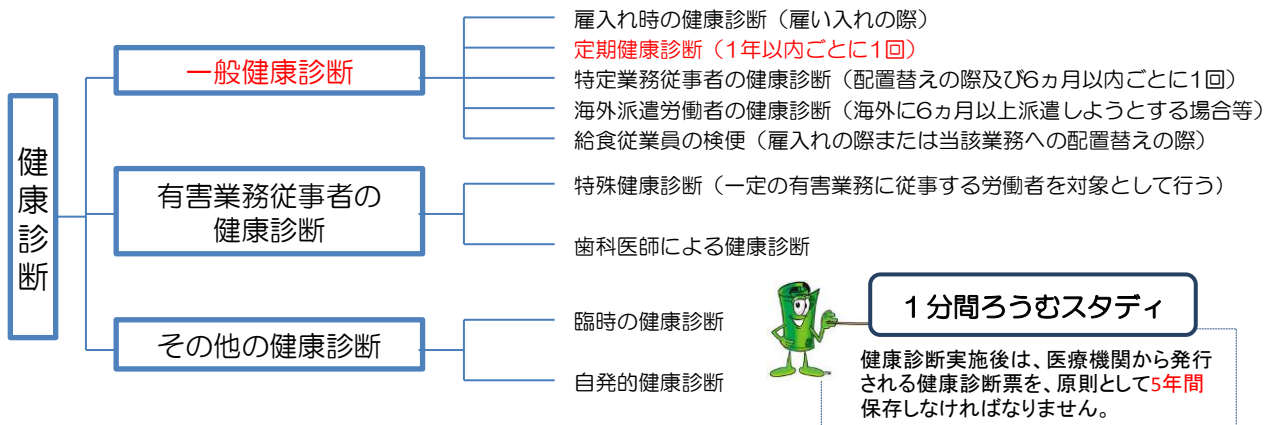


職場における労働者の健康を確保するためには、個々の労働者について、適切な労働管理を行う必要があります。そこで、労働安全衛生法では、事業者健康診断の実施を義務づけています。

一言で健康診断と言っても、その種類は様々です。

まずは、労働安全衛生法に定められている健康診断の種類について、見ていきましょう。

健康診断の種類



一般健康診断の定期健康診断について

事業者は、常時使用する労働者に対し、1年以内ごとに1回、定期に、健康診断を行わなければなりません。**パートタイマー等の短時間労働者についても、常時使用する者であれば、一般健康診断の対象となります。**ここで言う「常時使用する労働者」とは、次のいずれの要件も満たす者であるとされています。

【契約期間について】

- ・期間の定めのない労働契約により使用される者
- ・期間の定めのある労働契約により使用される者であって、契約期間が1年以上である者
※特定業務に従事する場合は6ヵ月
- ・契約更新により1年以上使用されることが予定されている者および1年以上引き続き使用されている者

【所定労働時間について】

- ・1週間の所定労働時間数が当該事業場において同種の業務に従事する通常の労働者の所定労働時間数の4分の3以上であること

また、1週間の所定労働時間が通常の労働者の4分の3未満であっても、上記の契約期間に該当し、1週間の所定労働時間が通常の労働者の概ね2分の1以上であれば、**健康診断の実施が望ましい**とされています。

健康診断費用の負担について

健康診断の実施費用は、**当然に事業者が負担すべきものである**とされています。また、健康診断の受診時間に関しては、一般健康診断については、その受診時間の賃金を事業者が支払うことが望ましいとされています。これに対し、特殊健康診断については、所定労働時間内の実施が原則とされています。つまり、その受診時間は労働時間であるため、事業者は当然に賃金を支払わなければならないとされています。

◆◆◆ ワンポイントアドバイス ◆◆◆

労働者の健康状態を把握することは、事業者として大切なことです。大きなリスクを未然に防ぐため、そして何よりも社員全員が健康で生き生きと働くために、健康診断の実施は徹底しましょう。



「刺青をしている社員がいた」「社員同士で金銭の貸し借りをしている」「会社のパソコンで私用インターネットをしている社員がいる」「職場の風紀秩序を乱す発言や行動、周りのひんしゅくを買う行動を抑えたい」など労務に関する相談は、最近多様化しています。

会社によって守ってほしいルール、独自のルールを一般的に『服務規律』と言います。今回は、服務規律の考え方、服務規律に載せるべき内容についてお伝えします。

■■ 守ってほしいルールを記載する■■

服務規律は、企業秩序の維持、社風づくり、そして会社と社員の働き方に対する認識の違いを埋めるために設けられます。社員として守るべき義務、行なってはいけないことを定めるわけですが、具体的には、社員が秩序を乱さないよう、その行動を適切に管理できるような規定にする必要があります。また、服務規律は社員に周知させることも忘れないようにしましょう。

服務規律違反を根拠として懲戒処分を実施する場合、就業規則への明記、社員への周知がないと懲戒処分としての根拠がないとされる可能性がありますので注意してください。

(参考：フジ興産事件、最高裁、H15.10.10 及び労働契約法15条など)

服務規律の作成



社員への周知



懲戒の対象にできる

「社長から社員に対する思い」として具体的に規定内容を明記するとよいでしょう。

■■ 職場の規律が乱れる要因を考えてみましょう■■



職場の規律に乱れが生じて困っているんだけど。。

職場の規律の乱れは、基本的には社員側の問題ですが、同時に会社側や管理職側の対応にも問題があるために改善されないケースがあります。どのような問題があるのかみてみましょう。



社員側の問題

会社・管理職側の問題

- 社会人としての一般的なルールやマナーに関する教育や訓練を受けていない。
- そもそも職場のルールや基準、マナーそのものを知らない、理解していない。
- 社員の意識に甘えがあり、わがままな行動がある。
- 自らの言動には何ら問題な点はないと思っている。もしくは問題であるという指摘を受けたことがない。
- 協調性、規律性などは考えずに、自分のやりたいことをしている。
- 多少は問題だとわかっている、自分がやっている程度なら許されるとしている。

- 社員として守るべきルールや基準(服務規律)が示されていない。
- ルールや基準(服務規律)を社員に伝えていない。
- ルール違反があっても、管理職が注意・指導をしていない。
- 管理職が注意できない、又はどのように注意・指導すればよいかわからない。
- ルール違反が繰り返されても、会社として懲戒処分をしていない、放置している。
- 社員の管理を現場の管理職に任せっぱなしにしている。

■■ 服務規律の例■■

- 刺青をしている社員がいる
→ (記載例) 過去及び現在にわたり、反社会的勢力との関係をもっていないこと、又は刺青を入れるといった反社会的勢力を思わせるような行為をしないこと。
- 社員同士で金銭の貸し借りをしている
→ (記載例) 社員同士で金銭の貸借をしないこと。社員同士で金銭貸借時の保証人にならないこと。
- 私用でインターネットを利用している
→ (記載例) 当社のパソコンや携帯電話を私的な目的で使うことを禁じる。なお当社は、社員が私的な目的でインターネットや電話をしていないかどうか調べることができる。
- 職場の風紀を乱す発言や言動をしている
→ (記載例) 勤務中は、私語を慎み業務に専念すること。また職場の風紀秩序を乱す行動や粗暴な振る舞い、周りのひんしゅくを買う行動はしないこと。

POINT !

職場の規律の乱れは業務の低下や退職者の増加、いじめなどにもつながり、結果として業績悪化にも影響します。職場の規律を確保し、職務に集中できる組織秩序を保つため会社としての服務規律を定めましょう。



ご不明な点は…

☎0776(58)2470
北出経営労務事務所
担当：北出まで

7月の おしらせ

お出かけ情報

野外恐竜博物館見学ツアー(7/19~11/9)

7月19日にオープン。発掘現場を目の前にした丘の上に位置し、発掘体験を行ったり、発掘に関する歴史展示を見ることが出来ます。事前予約要。
 ☆場所☆福井県立恐竜博物館 ☆料金☆小・中600円、高・大1000円、一般1200円

越前夏まつり(7/19)

花火大会、盆踊り大会が開催され、越前の海で一足早く夏をお楽しみ頂けます。
 10,000発の花火が越前沖を星空に変えるがごとく大迫力で打ち上げります。
 ☆場所☆越前町厨・道口漁港



| | |
|-----------------------------------|---|
| 労働保険 年度更新 | 年度更新は 7月10日(木)まで が申告・納付期間となります。 同封のパンフレット等をご覧いただき、期間内に忘れずに 申告・納付 をしてください。 |
| 社会保険 算定基礎届 | 日本年金機構から書類が届きましたら、全被保険者の3か月間(4~6月支払分)の 総支給額の平均額を届出してください。提出期限は 7月10日(木) です。 |
| 賞与支払届 の提出 | 賞与を支給した場合は、5日以内に「賞与支払届」を、年金事務所及び厚生年金基金 に提出します。また、賞与支払予定月等に賞与の支払が無かった場合でも、総括表の 提出が必要になりますのでご注意ください。 |
| 健康保険 被扶養者状況 リストの提出 | 4月1日現在18歳未満の被扶養者及び4月1日以降認定を受けた被扶養者以外の方 が対象です。まずはリストをご確認ください。該当者がいる場合は「異動届」を、い ない場合も状況リストの返送が必要となります。提出期限は 7月31日(木) です。 |

編集後記

所長
北出
慎吾



7月号が発刊されるころはワールドカップの決勝トーナメントが行われて
 います。わが日本代表も決勝トーナメントに進出し、私も興奮する
 日々が続いているはずですが、結果は(;>)頑張りました日本代表！
 さて、いよいよ本格的な夏到来ですね。
 昨年は豪雨のため、キャンプが不発に終わったので、今年はぜひとも
 家族でキャンプに行きたいなあと計画中です。釣りやBBQなど盛りだ
 くさんの企画考案中(笑)

子供の学年行事で恐竜博物館の化石掘り体験をしました。恐竜発掘現場
 の石を恐竜博物館に持ってきているので、レア物と呼ばれる動物や恐竜
 の化石が出ることもあるらしく、最初はみんなやる気まんまん p(・n・)q
 作業を進めるにつれ、石が割れない・手が痛い・見つかるのが植物ばかり
 で後半になると子供たちのテンションは下り坂でした。終了間際に
 レア物が発見されたらしく、オオッという歓声が上がってました。最後
 に貝の化石が発見できたので、うちの子は満足そうでした (^_^)



前川
賢



坂野
孝太

先日、金沢までドライブに行った時のこと。意気揚々と高速にのり、車
 を走らせていると、急にクーラーが効かなくなり、社内には何かが焦げ
 たような変な臭いが……。ふと速度メーターに目をやると、バッテ
 リーランプが点灯(汗)ファンベルトと呼ばれる部品が完全にちぎれて
 いました。すぐに高速を降り、近くの車屋さんに駆け込み、間一髪セー
 フ。後少し対処が遅れていたら私は今頃……。考えただけでゾッとし
 ますね(;>)皆さんも、車の運転とメンテナンスには十分ご注意ください！！

いよいよ暑さも厳しくなり、車に乗り込むにもちょっとした覚悟が必要
 な季節になってきました。
 夏と言えば、花火大会。福井・石川・富山・新潟・滋賀…毎年数か所の花火
 大会をはしごしては、大騒ぎする私。今年は何ヵ所回れるか、今からス
 ケジュールを調整しなければ！！良く見える場所を探して、渋滞に合わ
 ないルートを考えて…と中々苦労も多いです、主人が(-m-)
 暑さも人込みも苦手ですが、今年の花火も欲張っていきます(・o・)／



山腰
沙緒里



山本
麻衣

実はわたし・・・～シリーズ②～
 福井県の水仙娘を1年間務めました。キャンペーンレディといっても、
 健康で明るくて独身であれば誰でもOKなのですが……。1年間PR
 活動を行ったこともあり水仙・カニには非常に愛着がある私。いずれは
 福井県No.1を目指す我が事務所のキタデレンジャーも、この福井県の特
 産物と絡めて面白くPRできないかと企む山本なのでした。
 水仙には苦い思い出のある坂野先輩、いいですよね??!(壁|_・。)