

発行：北出経営労務事務所  
〒910-0011 福井市経田2丁目302-1 フェルティル203号室  
TEL：0776 (58) 2470 FAX：0776 (58) 2480  
発行日：2014年2月1日

## 今月のことば●積み重ねが大事

何をするにも小さなことの積み重ねが大事。積み重ねるからこそ物事がうまくいく。いきなり何もかもできるわけじゃない。

今月は7日から23日まで冬季オリンピックが開催されますね～ ♪(^▽^)  
今年メダルを狙える選手が多いことや新競技があることから注目が高い気がします。  
特に今年から採用された女子スキージャンプの高梨沙羅選手はW杯総合優勝ですから期待も高まりますね。もちろん日本のお家芸と言ってもいいぐらい層の厚いフィギュアスケートも要注目ですよ。  
個人的に見ていておもしろいのはフリースタイルスキーのエアリアル。角度のあるジャンプ台で縦に飛び上がってクルクルクルッと回転して技を決めるのがすごいですよ(≧▽≦)  
寝不足に気をつけて皆で一緒に応援しましょー。



事務所では、今月20日に1名退社することになりました。残念です(T-T)が、新しい旅立ちをスタッフ皆で応援してます。がんばれーp(・n・)q  
あいさつは編集後記をご覧くださいね。



(前川)

THE感動 × ユーモア = ザカモア

## お客様インタビュー

## 株式会社 ザカモア様



今回は坂井市丸岡町にある株式会社ザカモアの西村拓朗様にお話を伺いました。

—まず御社のお仕事の内容を教えてください。

靴のインターネット通販の事業を行っています。今年で7年目ですね。

—では、靴のネット通販を行うにあたり、力を入れていることはありますか？

靴のインターネット通販は日本全国にありふれていますので、お客様に選んでいただける様、企業理念にもあります「感動をつくること」を常に大切にしています。販売している靴は多種ありますが、ブランドにこだわらず履き心地やデザインがよいもの、お客様が「こんな靴がお手頃な価格で買って嬉しい」と満足して頂けるものを提供できるよう日々の仕入れにこだわっています。

—起業7年間で一番感動したエピソードを教えてください。

家が靴屋をしていた流れでネット販売を始めたのですが、当初は毎日徹夜続きでお客様には毎日お叱りを受け、何のためにこの仕事をしているんだろう？もう辞めてしまおうと考えた時期がありました。そんな時一本の電話がなり、またクレームだろうと電話にでたら開口一番「西村さんありがとう」という言葉が耳に飛び込んできました。話をお聞きますと、届いた商品がとても気に入って、嬉しさがとまらなくて電話をかけてくださったとのことでした。その時にこんな自分でもお客様に感動を届けることができたんだという経験が一番大きな出来事です。

—その経験が企業理念として掲げられている「感動」に繋がっているんですね。

私は通販で靴を購入するのは抵抗があるのですが、そういったお客様に一言お願いします。

通販で靴を購入するとなると、サイズや履き心地が分からないことで不安を感じることもあると思いますが、ご連絡いただければ今履いている靴などからご購入の靴のサイズがあっているか、履き心地はどういった感じなのかを丁寧に伝えさせていただきます。また、弊社HPに掲載されていないものでも、靴の詳細を教えてくださいれば、ご希望の靴を全国から探し出してご提供させていただきます。大型受注では、某テレビ局から依頼をうけ急遽300足の靴の発注依頼に対応したことがあります。

—それはありがたいサービスですね。最後に10年後のビジョンを教えてください。

まだ雲を掴む様な話ですけど、都会とは違う福井の良さを活かし、自然に囲まれた環境の中で、同じ思いを持つ企業やそこに勤める社員が集まって村を作り、皆が働きたくなるような会社があったら楽しいだろうな—ということを考えています。

まだ構想は固まっていますが、言ったもの勝ちということで。賛同者募集！！

—一村の誕生を楽しみにしています。本日はお忙しい中ありがとうございました。

株式会社ザカモア様のHPはこちら <http://www.zacamore.co.jp/>



代表取締役 西村拓朗様



ザック君



アニーちゃん

イメージキャラクター

# けいえい ろうむ 相談室

得意先の都合で、社員に月～土曜日、働いて貰わなければならなくなりました。変形労働時間制を利用すれば労働時間の配分を工夫できると聞きました。変形労働時間制とはどのような制度でしょうか。



前月号で変形労働時間制の概要をお話ししました。  
今月号では、変形労働時間制の詳細をまとめて紹介します。

## ■■変形労働時間制の種類■■

変形労働時間制には1ヶ月単位、1年単位、1週間単位の3つの変形労働時間制とフレックスタイム制があります。ここでは、3つの変形労働時間制について紹介します。

制度名	1ヶ月単位の 変形労働時間制	1年単位の 変形労働時間制	1週間単位の 非定型的変形労働時間制
概要	1ヶ月の中で平均して 週40時間	3ヶ月～1年の中で 平均して週40時間	週40時間
対象となる 業種	全事業	全事業	労働者30人未満の小売業、 旅館、料理店、飲食店のみ
導入に 向いている 業務	1ヶ月の間に忙しい日 と忙しくない日がある 業務	1年の間に季節的に繁閑が ある業務 連続して休暇や休日を取れる (祝日や夏季・年末年始 の休日)業務	曜日により来客数や忙しさが 大きく変わる店舗などに 向いています。
上限	30日…171時間 31日…177時間	1日… 10時間 1週… 52時間 1年…2085時間 労働日数…280日	1日…10時間
休日	週1日又は 4週4日の休日	週1日(場合により12日 連続して労働可能)	週1日又は 4週4日の休日
導入 方法	就業規則 又は 労使協定	労使協定	労使協定
監督署 への 届出	必要	必要	必要
備考	各労働日の 始業・終業時刻を 特定する。	時間外労働ができる時間が 通常に比べて、上限の時間 数が少なくなる。 (1ヶ月… 42時間) (1年 …320時間)	10人未満の小売業、旅館、 料理店、飲食店は週44時 間まで働くことが可能です。 ただし、変形労働時間制を 採用した場合40時間まで となります。

## ■■変形労働時間制の適用の制限■■

妊娠中の女性および産後1年を経過しない女性(妊産婦)が請求した場合には、いずれかの  
変形労働時間制を実施している場合でも、1週または1日の法定労働時間を超えて労働させてはいけない  
ことになっています。また、満18歳未満の労働者は変形労働時間制で労働させてはいけません。



### ♥♥ワンポイントアドバイス♥♥

変形労働時間制を採用する際には、給与の締日にあわせて日程を組むことをお勧めします。そうしますと、変形労働時間制に即した、正確な給与計算をすることができますよ。

最近、安全配慮義務など社員に対する**健康と安全**に対する声が高まっています。会社として労働者の健康と安全に配慮することは事業を行う上で、最低限必要なことです。今回は、健康診断（労働安全衛生関連）について基本的な部分を少し掘り下げて確認してみます。

### ■ ■ 健康診断実施の目的 ■ ■


職場における健康診断は、労働者の総合的な健康状況を把握するため、また有害物質などによる健康被害を早期に発見するために行うものです。

労働者の健康状態を把握した上で、その労働者が今、従事している作業に就業してよいか（就業の可否）、その作業に引き続き従事してよいか（適正配置）などを判断するために必要となっています。

### ■ ■ 健康診断実施の種類 ■ ■

健康診断の種類で代表的なものは次の通りです。



種類	内容
雇入時の健康診断	※常時使用する労働者（一定のパートタイマーも含む）を雇入れる直前又は直後に実施すること。 ただし、医師による健康診断を3ヶ月以内に受けた場合、実施した健康診断結果の提出を持って、雇用時の健康診断の代用とすることができます。
定期健康診断	※常時使用する労働者に対して、1年以内ごとに1回、定期的に医師による健康診断を実施すること。
特定業務従事者の健康診断 	坑内労働、じん肺作業、深夜業等の有害業務に常時従事する労働者に対して、当該業務への配置換えの際及び6ヶ月以内ごとに1回、定期的に医師による健康診断を実施すること。 ※「常時従事する」の「常時」とは、受診日前6ヶ月の間に1ヶ月当たり4回以上である場合をいいます。
特定業務従事者の歯科健康診断	塩酸・硫酸・黄りん等の有害業務に従事する労働者に対して、雇い入れ時、当該業務への配置換えの際及び6ヶ月以内ごとに1回、歯科医師による健康診断を実施すること。
海外派遣労働者の健康診断	労働者を日本以外の地域に6ヶ月以上派遣しようとするとき及び6ヶ月以上派遣した労働者を日本の地域内における業務につかせるときは医師による健康診断を実施すること。

### ■ ■ 医師等からの意見聴取 ■ ■

健康診断の結果、健診項目に異常の所見があると診断された労働者については、労働者の健康を保持するために必要な措置について、医師又は歯科医師の意見を聞く必要があります。

医師等の意見は、健康診断個人票に記載して頂きます。健診の結果、**再検査**、**精密検査**が出た場合、労働者に**受診の働きかけ**を行いましょう。



### POINT



※常時使用する労働者とは、  
①期間の定めのない契約により使用される者であり、かつ、②労働時間が通常の労働者の労働時間の4分の3以上である者をいいます。ただし、期間の定めのある者であっても更新により1年以上使用されることが予定されている者は該当します。パートタイマーやアルバイトも含まれます。

就業区分	就業上の注意事項
就業可（通常勤務）	特になし
就業制限	労働時間の短縮、時間外労働の制限、深夜業の回数の減少等の措置
要休業	就業規則に基づき休業等の処置

50人以上の従業員を使用する事業所で定期健康診断を実施した場合、労働基準監督署への結果報告が義務付けられています。



☎0776(58)2470  
北出経営労務事務所  
担当：北出まで

2月の  
おしらせ

冬本番。今年は雪が少ないですね～。少なくても嬉しい方にも残念な方にも、今月のお出かけ情報をお届けします♪

- ・ 1日(土) 2日(日) 越前おおの冬物語(大野市)
- ・ 15日(土)～3月3日(月) 若狭高浜ひなまつり(高浜町)
- ・ 22日(土) 23日(日) 勝山左義長まつり(勝山市)

所得税の  
確定申告  
受付開始

2月17日(月)より確定申告の受付が開始されます。  
期限は3月17日(月)です。

2014年  
新入社員研修

## ◆開催要項◆

日時：2014年3月27日(木)・28日(金) 9:30～17:00

会場：福井県自治会館 202・203号室

(福井市西開発4丁目202番地1 バードグリーンホテル横)

講師：シナジー経営株式会社 代表取締役 北出慎吾

費用：お一人様21,000円(税込。テキスト代含む。)

対象：新入社員の方、入社2年目ぐらいまでの方

定員：45名

詳細、お申し込みは

<http://kk-group.com/seminar/2014sinnyuusyain.html>

## 編集後記



所長 北出慎吾

先日、映画「永遠のゼロ」を観に行きました。原作は350万部発行のベストセラー。泣きました、、、当時の日本の状況、特攻という性質など色々なことが詰まっていた。また、「生きること」についても考えさせられるものでした。年々、涙腺は緩くなっていますが、気持ちよかったです(笑)。感受性を磨くためにも今後も定期的に映画を観たいなあと思いました。ちなみに息子にはちょっと難しかったようです(>\_<)

一番上の子が2年生になり授業でスキーが始まりました。3年からは自分のスキーが必要となるので見に行ったら、妻もやる気になって来年の冬は出費が高みそうです(T-T) 私も大学時に勝山を離れてから一度も雪山に行っていないので、またスキーを始めてもいいかなって気分になってきました。前回雪が降った際に庭にグレンデを作ったら娘がおもちゃのスキーで案外うまく滑っていたので、今度グレンデデビューさせます(≧▽≦)



前川 賢



佐藤早智代

人生、初骨折しました。といっても肋骨にヒビが入った程度ですが(笑) 昨年スノボに行った時に、最後に盛大にこけました。その後は咳をすると痛いなあ～という感じで数日過ごしましたが、一緒に行った方から骨折の話を聞いていたので、念のため病院へ。診断の結果、肋骨にヒビが! (>\_<) 骨折確定!! といっても肋骨なのでなにも処置せず、湿布して安静(笑) いまだにイタイです(\*\_\*) 皆さんもスノボの際にはお気をつけて～(笑)

寒がりてインドア派の我が家は、休日一步も外に出なくても、誰も文句を言いません(^\_^) ただ、今年はオリンピックがあることもあり、テレビをみて娘がスケートをしてみたいと言い出しました。これは重い腰を上げ、敦賀まで行ってみようかしら??と思案しています・・・。  
この度、20日をもちまして退職することになりました。皆様には今まで大変お世話になり、ありがとうございました。



橋本友美



坂野孝太

皆様にご報告があります。前回の事務所ニュースで、私は、「年末ジャンボ宝くじ」で億万長者になることを宣言させて頂きました。結果、今年は交換所のお姉さんから600円のお年玉をいただきました・・・(笑) 当初の予定に比べ、「0」が全く足りないので正直戸惑っております。がしかし、これにめげることなく、今後も“夢”をお金で買い続けたいと思います。よく当たる売場の情報等、皆様からのご連絡お待ちしております!! (笑)