

発行：北出経営労務事務所  
〒910-0011 福井市経田2丁目302-1 フェルティル203号室  
TEL：0776 (58) 2470 FAX：0776 (58) 2480  
発行日：2014年11月1日

今月のことば●働く人の様子でいい会社かどうかはわかる  
どんなに利益が出ていようとそこで働く人が生き生きと働いて  
いなければ、それはいい会社とは言えない。

11月になり、朝晩の寒さが厳しくなってきましたね ((o^o^))。

私は足元が冷えて体調を崩すことが多いので、こっそり足暖対策を講じようと考えています (\*^~^)

さて、皆様の会社には、問題社員と思われる社員がいますか？

問題じゃない社員の些細なことでも「問題だ!!」と言うブラック企業やパワハラ上司がいるという  
ケースもありますが、現在はゆとり教育世代の入社やメンタル不全該当者の増加により、実際に対応  
が難しい社員も増加しています。事務所にも、多くの相談が寄せられていますが、話をお聞きすると、

びっくりする様な方もいらっしゃいますよ Σ(・o・)

問題社員について詳しく聞きたい方は

下記のセミナーにご参加ください m(\_ \_)m

パワハラについても‘知っとく情報’で

取り上げていますのでお楽しみに@(^-^)



(前川)

問題社員がやってきた!

ご好評につき、第3弾!!

## セミナー案内

## 問題社員(グレー社員)対応セミナー

「素行不良、能力不足、メンタルヘルス不全の社員の対応に困っているのですが・・・」

上司の指示に従わない、欠勤や遅刻が多い、業務中居眠りをする、残業を拒否する、集中力がなくミスが多いなど、職場において様々な問題社員が急増しています。最近では労働者に知識があり、労働紛争にまで発展するケースも増えています。このような社員を放置しておけば会社の雰囲気は元より、業績にも大きく影響してきます。今回のセミナーでは、問題社員や、それに近いグレー社員にどのように対応したら良いか、会社としてのリスク管理対策を解説します。

あなたもこのセミナーに参加し労使トラブルを未然に防ぎ、万が一発生した場合でも、大きな被害にならないよう対策しましょう。是非、この機会をご利用下さい。

### セミナー内容

1. 試用期間中でお断りしたら解雇予告手当を請求してきた	7. 入社10年のベテラン社員が退職後、無断で競業会社を設立した
2. 2週間も連絡が取れなかった社員が突然、会社に出社してきた	8. SNSの機密情報を暴露! その時、会社の対応は?
3. 退職する社員が有給休暇を申請してきた	9. 研修、資格取得補助後に退職したいと言ってきた
4. 仕事はするが、上司の指示にふて腐れた態度を取る	10. 外回りしていると思っていたら、家に帰っていて仕事をしていない
5. メンタルヘルス不全の傾向がある社員が休職してくれない	11. 遅刻、早退を繰り返す社員をどうにかしたい
6. いつも残業を拒否する社員、必要のない残業をする社員がいる	12. 身元保証の提出を拒む社員への懲戒は可能??

《講師プロフィール》  
北出 慎吾 (きたでしんご)  
特定社会保険労務士/  
人事コンサルタント



「中小企業を元気にする」を使命に掲げ、経営者サイドに立った社労士として、従業員数1名から100名規模の中小企業に特化した人事コンサルティング、社会保険労務士業務を展開している。最近では労働基準監督署の調査対応にも力を入れ、労務管理を専門とされない忙しい経営者、実務担当者の良きパートナーとして会社を守るアドバイスを行っている。

- ◆日時：2014年12月18日(木) 14:00~16:00
- ◆会場：福井県自治会館 602会議室(福井市西開発4丁目202-1)
- ◆費用：10,000円(税別)/1社 ◆定員：15社限定  
※社長、実務担当者2名様セット料金です。顧問先様は無料です。
- ◆申し込み期限：12月11日(木) 事前振込

※満席が予想されますので、お早めにお申し込み下さい。セミナー終了後、個別無料相談を行います。

セミナー内容の詳細、お申し込みは<http://kk-r-group.com/seminar/>まで

現状分析に効果的!  
潜在労務リスクチェック  
シートプレゼント

# けいえい ろうむ 相談室

給与計算をしていると、割増賃金の考え方に困惑してしまいます。割増賃金の基本的な考え方について教えてください。また、間違えやすいポイントがあれば、アドバイスをお願いします。



法定労働時間外や法定休日の労働および深夜の労働に対しては、通常の賃金額に一定の割増率を上乗せした割増賃金の支払いが必要となります。

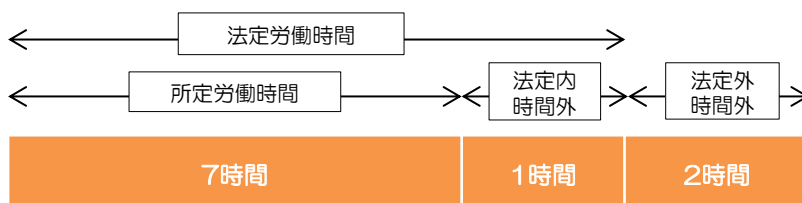
- 法定労働時間・・・休憩時間を除き1週につき40時間（1日8時間）
- 所定労働時間・・・個別の事業場や労働者について定められた労働時間
- 法定休日・・・週少なくとも1回または4週4日
- 深夜労働・・・午後10時から午前5時までの労働

## 割増賃金率のまとめ

区分		割増賃金率
①時間外労働	原則	2割5分以上の率
	1ヵ月45時間を超える場合	2割5分を超える率（努力義務）
	1ヵ月60時間を超える場合 ※中小事業主の事業を除く	5割以上の率
②休日労働		3割5分以上の率
③深夜労働		2割5分以上の率
④時間外労働が深夜に及んだ場合 ※⑤を除く		5割以上の率
⑤1ヵ月60時間を超える時間外労働が深夜に及んだ場合 ※中小事業主の事業を除く		7割5分以上の率
⑥休日労働が深夜に及んだ場合		6割以上の率

## 間違えやすいポイントQ&A

- Q 私の事業場では、就業規則で所定労働時間を1日7時間と定めています。平日の1日に10時間の労働をさせた場合、3時間分の割増賃金を2割5分以上の率で支払う必要があるのでしょうか？
- A 法定外時間外労働の部分（2時間）については、2割5分以上の率で支払う必要がありますが、法定内時間外労働の部分（1時間）については、通常の賃金の支払いで差し支えありません。  
※但し、詳細については就業規則等の会社規程によります。



### 1分間ろうむスタディ

ここでの中小事業主とは、資本金が3億円以下、常時使用する労働者が300人以下の事業主をさします。

- Q 時間外労働が法定休日にかかった場合、割増賃金はどのように支給すればよいですか？
- A この場合は、休日を暦日単位（午前0時から24時までの24時間）とし、時間外労働と法定休日の労働を別々に考える必要があります。したがって22時から24時までは、時間外割増+深夜割増となり、割増賃金は5割以上の率で計算が必要です。24時を超えて翌日（法定休日）になると、5時までは、休日割増+深夜割増となり、割増賃金は6割以上の率で計算が必要です。

## ◆◆◆ ワンポイントアドバイス ◆◆◆

割増賃金の不払いにより、労働基準監督署から是正勧告を受けるケースが多くなっています。自社の割増賃金の支払いについて、一度見直してみてください。



セクハラと並んで最近、話題に上がっているのが、パワーハラスメント（以下、パワハラ）です。「指導や注意がパワハラに当たるの？」というご相談もあり、頭を悩ます経営者の方もいらっしゃいます。そこで今回は実際に「どこからがパワハラなの？」という面で詳しく解説していきます。

### ■■パワハラの定義■■

セクハラの時と同じようにパワハラについては、個人の受け止め方に左右されます。厳しい叱責で、時には仕事熱心で「熱血指導」と言われることもあれば、良かれと思ってしたことがパワハラだと指摘され職場いじめとして問題となるケースもあります。厚生労働省がパワハラについて次のように定義しています。

「同じ職場で働く者に対して、職務上の地位や人間関係などの職場内の優位性を背景に、業務の適正な範囲を超えて、**精神的・身体的苦痛を与えるまたは職場環境を悪化させる行為**」一言で言うと、**働く人の尊厳や人格を否定することはパワハラに該当**しますが、具体的には次の6つに分類するものをパワハラと位置付け、注意を呼びかけています。



	定義	具体的な行動
1	身体的な攻撃	暴行・傷害
2	精神的な攻撃	脅迫・名誉棄損・侮辱・暴言
3	人間関係からの切り離し	隔離、仲間外し、無視
4	過大な要求	業務上明らかに不要なことや遂行不可能なことへの強制、仕事の妨害
5	過少な要求	業務上の合理性なく、能力や経験とかけ離れた程度の低い仕事を命じることや与えないこと
6	個の侵害	私的なことに過度に立ち入ること

### ■■パワハラによって企業に生じる不利益■■

企業にとってパワハラ問題が発生した場合、①被害者 ②周囲の社員 ③加害者 ④企業と広範囲にわたり影響が出ます。特にパワハラを受けた本人は、人格が傷つき、仕事への意欲や自信が失われます。心身の健康の悪化にもつながり、うつ病等の精神疾患、休職や退職に至るケースもあります。これは企業にとって大きな不利益です。

また、被害者がパワハラに対して訴訟を起こした場合、加害者だけではなく企業に対しても、「使用者責任」や「安全配慮義務違反」に基づく損害賠償を請求するケースが大半を占めています。裁判によってパワハラが認定された場合、企業に損害賠償の支払いが発生しているケースも多々あることから、事前の予防策をぜひ実施しましょう。これは次回お伝えしますね。

### ■■えっ？これもパワハラ？■■

こんなこともパワハラ認定されるの？という内容を集めてみました。心当たりがある方は注意してください。

- ・「回覧物が自分にだけ回ってこない」
- ・「毎朝、挨拶しても無視される」
- ・「こんな間違いをするやつは死んでしまえ」、「おまえは給料泥棒だ」などの暴言
- ・「休みの日にしつこく電話」
- ・「舌打ちや個人的感情で叱責」
- ・「お酒の強要」



最近は何かにつけて「それってパワハラですよ！」という社員も増えてきているので、なかなか難しい世の中になってきましたね。コミュニケーションの一環のつもりがパワハラに発展することもあります。ぜひ気を付けてください。

今回は、実際の裁判事例、企業の対策についてお伝えします。



お問い合わせは  
☎0776 (58) 2470  
北出経営労務事務所まで

# 11月のおしらせ

## 丸岡城 紅葉祭り

11月15・16日は新そばまつりに飲食ブース、ガラガラ大抽選会を開催！  
 ☆開催期間☆11月10日(月)～22日(土) ☆開催時間☆10:00～16:00☆  
 会場☆霞ヶ城公園及び丸岡城無料駐車場

## 越前かにまつり

名物「セイコガニ汁」を今年も販売。1杯300円で各日限定500食を先着順。  
 ☆開催日時☆11月15日(土)～16日(日) ☆開催場所☆アクティブハウス越前駐車場

## お出かけ情報



会場	開催日	時間	主催者
福井署	11/19(水)	13:30～15:30	ア行～サ行の福井市法人
	11/20(木)	9:30～11:30	タ行～マ行の福井市法人
		13:30～15:50	ヤ行～ワ行の福井市法人・福井市個人
武生署	11/21(金)	13:30～15:30	永平寺町の法人・個人 } 松岡福祉総合センター「翠荘」
	11/20(木)	13:30～15:30	越前市の法人
	11/21(金)	10:00～12:00	鯖江市法人
三国署	11/18(火)	14:00～16:00	鯖江市・越前市の個人
	11/19(水)	14:00～16:00	池田町・南越前町・越前町の個人法人
	11/21(金)	10:00～12:00	あわら市・坂井市三国町 } 坂井市三国社会福祉センター
敦賀署	11/21(金)	14:00～16:00	丸岡町・春江町・坂井町 } ハートピア春江
		14:00～16:00	敦賀市の法人・官公庁
		14:00～16:00	敦賀市の個人・美浜町・若狭町 } プラザ萬象大ホール
大野署	11/26(水)	10:00～12:00	勝山市 } 勝山市教育会館第一研修室
	11/27(木)	10:00～12:00	大野市 } 大野市文化会館鳳凰の間
		13:30～15:30	

※その他の開催地については国税局のHPをご覧ください。  
<https://www.nta.go.jp/kanazawa/topics/nencho/index.htm> まで。

## 年間カレンダーの準備

12月が年度末の事業所は来年度のカレンダーを用意しておきましょう。

## 労働時間適正化キャンペーン

11月は「労働時間適正化キャンペーン」期間です。  
 長時間にわたる過重な労働は疲労の蓄積をもたらす最も重要な要因です。  
 特に**月45時間以上**の過重労働は脳・心臓疾患に影響を及ぼすとされています。  
 ①時間外・休日労働時間の削減 ②労働者の健康管理 に努めましょう。

## 編集後記



所長 北出慎吾

福井商工会議所の会員大会に参加してきました。会員大会は初の試みらしく、基調講演はなんと、元巨人の桑田真澄さん。小学校の時、甲子園で活躍するKKコンビを見て興奮し、プロ野球でも応援した桑田さんの講演とあって、これは行かなきゃということで行ってきました。軽快なトークで野球人生の想いを語っていました。やっぱり志高く夢を持つことは大事なんだ^^

以前、子供がバスケットを始めたことを書きましたが、私もジム代わりにたまに練習に参加するようになりました。休みの日に子供達の練習を一通り見ていたので、問題なく参加できると思っていたのですが、最初のフットワークで疲れ果てましたね(´Д｀) 基礎練習が終わると、1年生の指導を受け持ったりするのですが、わが子も含めまったく言う事聞いてくれませんね(ToT)



前川 賢



坂野 孝太

「今日は俺のおごりだから、上手い肉を食おう!!」そんな気前の良いお友達に誘われ、先日片町にある超高級焼き肉店に行ってきました。和牛A5ランクというとてもない高級お肉を、遠慮せずどんどん注文してしまった私。おごりという言葉に導かれ、完全に感覚が麻痺していました。お会計の時、一瞬眉間にしわがより、「カードで」といった彼の姿は一生忘れません!!

小さなおじさんの妖精(?)の話を知っていますか？友人が見たのですが、二人の小さなおじさんが湯のみの周りをぐるぐる歩いた後、肩車したりと何かと協力しながら、湯のみの中に入って行ったそうです(´-`) 純粋な人には見えるとか…害がないので良いような、どうせ出るなら何が役立ってほしいような、どうも最近私の周辺にいる妖精は悪さしかしないみたいだけど…(.-)



山腰 沙緒里



高間 亜希

保育所に入ってから半年は病気のデパートと聞きますが、本当ですね(´\_`) うちのお子も保育所に入所してから、何もなくて元気！って日がほとんどありません(´\_`) そうやって日々強くなると思っているだけでも、周りに迷惑をかけてしまう事に罪悪感を感じます(´\_`) 本当に周りに助けられているなあとお感しています。お客様に思いがけず優しい言葉を頂いたり、会社、同僚、家族、保育所の先生方……。本当に感謝しています(´\_`)



山本 麻衣

実はわたし・・・～シリーズ⑥～  
 ノーベル物理学賞受賞した中村修二さんと少しだけお話しした経験があります  
 (´\_`) (´\_`) (´\_`) (´\_`) (´\_`) (´\_`) (´\_`) (´\_`) (´\_`) (´\_`) 分身ニヤリ  
 「日曜大工をしなさい」「どんどん会社を辞めればいいんだ」などとお言葉をいただき、当時20代ピチピチの山本にはとても強烈な印象でした。  
 所長！今年のキタデノーベル賞受賞者の発表はいつですか？！L(´▽´o)