

発行：北出経営労務事務所
〒910-0011 福井市経田2丁目302-1 フェルティール203号室
TEL：0776 (58) 2470 FAX：0776 (58) 2480
発行日：2012年8月1日

今月のことば●共感経営

会社が売上げを上げることができるのは、提供する商品やサービスによって、お客様が喜んでくれたから。お客様と共感することが売上アップにつながる。

先日、事務所の冷蔵庫の中が霜だらけになったので、調節つまみをちょっといじったら、どうやら何かが間違っていたらしく、冷凍庫の中のものが全て溶けてしまうという大惨事に見舞われました(笑)運の悪い事に、冷凍庫の中には、所長の北出が買ってきてくれたガ〇ガ〇君が (> <) !!後で食べようと取って置いたのに(;_;)「あ～あ、もう食べられないなあ」という雰囲気の中、一度溶けたガ〇ガ〇君を再び凍らせたらどうなるんだろうとふと気になりだした高間が、再び凍らせて試食したところ、意外に普通にガ〇ガ〇君でした(*´∀`)皆さまも、一度溶けてもあきらめず、試してみてください(笑)そして、お気づきの方もいらっしゃるかと思いますが、弊所は、7月後半より制服勤務となりました♪ 制服だとなぜか自然と気が引き締まります (*^_^*) (高間)



“小さなヒーローを育てたい！”今年10周年を迎える

お客様インタビュー 今月のお客様「エーアイきっすくらぶ株式会社様」



代表取締役 坪田誠一郎氏

今回は、坂井市丸岡町にあるエーアイきっすくらぶ株式会社様を訪ねました。

— (橋本) まず御社のお仕事の内容を教えてください。
体操のお兄さんをイメージしてください。主に幼稚園等で幼児に運動指導を行う正課活動と、体育クラブやサッカークラブ等の課外活動があります。
— 経営理念「運動から心を育てる」について、具体的に教えてください。



橋本

運動をするうえで個人個人の能力の差はあって当然です。しかし、その子なりの成長を見据え、運動を通して少しでも成功体験をすることで、あきらめない気持ちや自信を育てたい。また、ゲームなどを通して、目標を達成するためにはどうしたらいいかを考え工夫する。それで一人ではできないことも、協力して達成する。仲間と一つになる喜びを感じてもらいたいです。その体験こそが心を育て成長することだと思っんです。

— 素敵な考え方ですね。では、御社のお客様についてもう少し詳しく教えてください。

福井市を中心に主に幼児や小学生が中心です。中には教室によって0歳児から、上は中学生までいます。

— イベントも数多くされているようですが、会員以外でも参加できるイベントはありますか？

今年で創立10周年を迎えるので、11月4日(日)にベルのあじさいホールで10周年記念イベントを計画中です。また、チアリーディングクラブ(※)は各地のお祭りに参加していますよ。毎回たくさんの方に見て頂いています。(詳しくは下記HPをご覧ください。)

※チアリーディングとは…チアリーダーが行う応援形態から派生したスポーツのこと。

— 今までで、一番感動したことを教えてください。

4月に自分の夢を発表する大会「ドリブラ福井」に参加した時、プレゼン準備で多忙な私をスタッフみんなが気遣って仕事を引き受けてくれたことですね。チームで動いていると実感しました。

— では、10年後のビジョンを教えてください。

福井県内すべての子どもに関わりたくいです。そして、福井を代表する会社、「幼児体育ニエーアイきっす」といわれるようになりたいです。また、ゆくゆくは幼児体育専門の指導者を育て、世界に発信したいですね。小さなヒーロー大作戦です。

— 「子どもを信じて見守ってほしい」とおっしゃる坪田社長。私も親としてとても共感できました。10周年イベント。こちらも非常に楽しみですね。

本日は貴重なお話ありがとうございました。

エーアイきっすくらぶ株式会社様のHPはこちら <http://ai-kidsclub.com>

元気よく、出迎えてくださったスタッフの皆さん。笑顔の素敵な幼児体育の専門家集団です。



けいえい ろうむ 相談室

「社員のS君が現場でけがをしました…」と事務所に電話連絡がはりました。どうやら1週間程入院することになるようです。今後、どのような対応をしていくことになりますか。



労働者が業務中にケガをした場合、会社は業務中の事故について色々と対応をしていかなければなりません。では、実際にどのようなことをしていかなければならないのか見てみましょう。

■業務中に事故が起きたら■

まず、**必ず上司に業務中に事故が起きたことを連絡しましょう。**
そして、事故にあった労働者を病院で診てもらうことになります。
その際に、**必ず病院に労災であることを伝えて下さい。**病院が労災ということで対応をしてくれます。
〔※労災指定医療機関であれば、治療費を払う必要がなくなります。
労災指定医療機関でなければ、治療費を立替えて全額払う必要があります。〕
支払いが必要であっても、絶対に健康保険証を使わず、全額立替払いをしてください。
また、病院外で薬を処方してもらう場合も労災指定薬局であるかどうかにより対応が変わります。

1分間ろうむスタディ

「労災指定医療機関」とは？
労働保険の給付ができることを認められた病院です。



■事故の状況を確認する■

事故の連絡が入ったら、労働者のケガの状況はもちろんのこと、発生時の状況をできるだけ詳しく確認してください。後に、労働基準監督署に業務災害があったことを報告する書類（「労働者死傷病報告書」といいます。）を提出することもありますし、労災保険の給付（治療費等）を申請する場合にも必要になります。（労災の手続き等については次号で詳しく説明致します。）
また、今後、事故が発生しないように対応策を考える際に役立ちます。

【確認事項】

- ①発生場所・時間
- ②どのような作業をしているときか
- ③どのような物又は環境か
- ④どのように危険な又は有害な状態か
- ⑤どのような災害が発生したか
- ⑥ケガの程度 ※写真を撮るといいですよ。



【労働者死傷病報告書の届出】

労働者が業務中の事故で休んだ場合、労働災害が発生したことを報告する義務があります。

「労働者死傷病報告書」を労働基準監督署に提出して下さい。

- ・労働者の休業が4日以上の場合
…労働基準監督署に指定の用紙をもらって下さい。（右参照→）
- ・労働者の休業が4日未満の場合
…用紙はインターネットでダウンロードすることができます。
3ヶ月ごとに提出して下さい。

労働者死傷病報告書の様式



たかま

よく「労災隠し」という言葉を耳にするけど、「労災隠し」ってどういうことですか？

報告って？

具体的には、労働基準監督署長に「労働者死傷病報告書」を提出すればいいんだよ。報告を怠った場合50万円以下の罰金になるんだよ。労災事故の報告をしないことが、いわゆる「労災隠し」なんだよ。



さとう

会社が労働基準監督署長へ労災があったことの報告を怠ったり、また虚偽の報告をすることだよ。

♥♥社労士さとうのワンポイントアドバイス♥♥

会社は労働者の安全と健康に配慮しなければならない「安全配慮義務」を負っています。労災事故には適切な対応を行って下さいね。また、労災が発生した場合の会社の対応の仕方により今後の会社への影響がちがいますので、普段から注意が必要ですね。

7月、8月は社会保険料の算定基礎届と合わせて、企業に対する社会保険の調査が行われる時期でもあります。弊所でも毎年10件程度のお客様が調査の対象となります。「調査」というと一瞬、ビクッとしますが具体的にどんなことを確認するのか、見てみましょう。

調査の目的	用意しなければいけない書類
1. 資格取得の有無 (入るべき人が入っているか) 2. 報酬調査 (給与額と社会保険料等級があっているか)	・雇用契約書 ・賃金台帳 ・源泉所得税領収書 ・労働者名簿 ・タイムカード ・就業規則

■■主に何を確認するの？■■

社会保険の調査ではポイントはいくつかありますが、主に次の項目について確認が行われます。

1. **社会保険の加入漏れがないか**


- ①パートタイマーなどで勤務時間及び勤務日数が**いずれも**正社員のおおむね4分の3以上の人。(週30時間以上勤務、月17日以上出勤)
- ②2カ月以内の期間雇用者以外は加入しているか。

2. **社会保険の加入日は適切か**

- ①採用日(入社日)と加入日がずれていないか。
 ※「試用期間中」は社会保険に加入しなくてもよいというのは誤解です。「試用期間中」であっても、社会保険の加入は必要です。
- ②月の途中入社の人加入月がずれていないか。

3. **社会保険料の額は正しいか**

- ①実態の賃金と保険料額が合っているか。
 ※例えば、25万円の賃金なのに20万円として届け出ているかなどです。
- ②月額変更(随時改定)が行われているか。
 ※基本給や通勤手当、家族手当など固定的な賃金に変更し、変更前と変更後の3ヶ月平均の賃金(17日以上出勤)を比べて、2等級以上の差がないか。【参考 賃金の変動における届出】



加入させるべき人を加入させていない場合は、最高2年前までさかのぼって加入させられることがあります。ご注意ください！

賃金	固定的賃金 (基本給・家族手当など)	↑	↑	↑	↑	↓	↓	↓	↓
	非固定的賃金 (残業代・精勤手当など)	↑	↑	↓	↓	↓	↓	↑	↑
	17日以上出勤	有り	無し	有り	有り	有り	無し	有り	有り
	月の平均額 (2等級以上の差)	↑	↑	↑	↓	↓	↓	↓	↑
	月額変更届の必要	必要	—	必要	—	必要	—	必要	—

4. **賞与の支払い届を提出しているか**

【調査指摘項目ランキング】 ※平成22年

1位	賞与支払い届漏れ	43.6%
2位	資格取得届出漏れ	19.1%
3位	月額変更届出漏れ	17.8%
4位	報酬月額の訂正	14.0%

POINT !

給与の変動による届出を「月額変更」「随時改定」と呼びます。変動して3ヶ月後に手続きをし、その翌月から保険料が変更となります。変動月の翌月からの変更ではありませんのでご注意ください。

■■給与の変動による届出を■■

社会保険料は業績とは関係なく社員の給与に応じて支払うものですので、企業経営にとって大きな負担となります。しかしながら、社員が働きやすく、伸び伸びと仕事をする環境を提供することは、経営者の大事な役目。福利厚生の一環として適正な社会保険料を納めることが当然必要となってきます。

ご不明な点は☎0776 (58) 2470までお電話下さい。
 社会保険料に関する悩みなどご相談頂ければ、適切なアドバイスをさせていただきます。
 北出経営労務事務所 担当：北出



8月のおしらせ

8月(葉月)は、新暦では秋にあたるため、葉の落ちる月から「葉落ち月」と呼ばれ、「葉月」となったそうです。その他、北から初めて雁が来る月なので「初来月」「初月」から「葉月」になったという説や、稲穂が張る月で「穂張り月」から「葉月」になったという説もあります。

夏期休業のお知らせ

当事務所は、8月11日(土)から15日(水)まで夏期休業期間となっております。8月16日(木)からは通常通りとなります。手続き等、お急ぎの場合はお早めにご連絡ください。よろしくお願いいたします。

新入社員フォローアップ研修

日時：2012年9月26日(水) 9:00~12:00
会場：福井県自治会館202・203研修室(福井市西開発4丁目202番地1)
入社半年後のフォローアップで今後の仕事に対する意識向上を図ります。
詳しくは<http://kk-group.com/seminar>まで

賞与支払届の提出

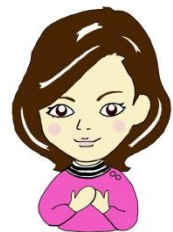
賞与を支給した場合は、5日以内に「賞与支払届」を、年金事務所及び厚生年金基金に提出します。未提出の場合は、従業員の方が将来受け取られる年金額が低くなる場合がありますので必ず届け出てください。また、賞与支払予定月等に賞与の支払が無かった場合でも、総括表の提出が必要になりますので注意が必要です。

所長 北出慎吾



本格的な夏到来!8月はテンションが上がる月です。夏男なので(笑)。7月末から始まっているロンドンオリンピック。この編集後記を書いている頃はまだ開幕していませんが、日本中が注目する水泳やサッカー、体操などメダルが期待される競技が盛りだくさん。個人的には野球やソフトボールがないのが寂しいのですが、今回はその他の競技で盛り上がりたいと思います。いつも睡眠不足に悩まされるオリンピック。体調管理に気をつけて観戦します!

お昼はよく事務所の近くにあるコンビニにごはんを買いに行きます。そのコンビニはお昼の時間は呼び込みをしています。「〇〇がお安くなっていますよ~!いかがですかぁ。」と言った具合です。それも店員さんが口々に。なかなかいいですよ。とても活気があるので、元気を貰っています♪それに、どの店員さんも笑顔が素敵で気さくに話しかけてくれるので、とても気持ちがいいです。さて、突然ですが、7月末で業務を離れることになりました。しばらくは子育てに専念したいと思います(*^_^*)今後も事務所のご支援、ご愛顧をよろしくお願いいたします。



北出多美枝

佐藤早智代



私は昨年から屋台で売っているある食べ物を探しています。それは「リング飴」ならぬ「トマト飴」!先日、夏祭りに行って早速リング飴の屋台へ。屋台を覗いてみるとあるある。たくさんの飴が並んでる~♪これは、「トマト飴」ゲットなるか~☆と期待しながら屋台のお姉さんに声を掛けてみると、「トマト飴はない。」と冷たい一言(T_T)。でも、あきらめきれず屋台を見渡していると「メロン飴」~!?ゲットしちゃいました(^)v他にも「マシュマロ飴」だって(°o°)(興味深々)イヤイヤ、私は「トマト飴」を追い求めます。今年も楽しい夏になりそうです!(^)!

皆さまは、ももいろクローバーZというアイドルグループをご存知ですか?私は最近存在を知りました(*^_^*)今までアイドルに興味を持った事はなかったのですが、彼女達は、なぜだか応援したくなくなってしまいます(笑)初めて彼女達のステージをテレビで見た時は、アイドルというより、体育会系のパフォーマーのように感じました(*^_^*)ひたすらに一生懸命で、弾けんばかりの笑顔振りまく彼女達を見ていると、勝手に親のような心境になってしまいます(笑)危なっかしくて一生懸命な彼女達をこれからもこっそり応援していこうと思います(@^^)



高間亜希

橋本友美



毎日暑い日が続いていますね。我が家の子どもたちは、「毎日お手伝いをしたらアイスを食べたいよ♪」という約束で、ラジオ体操カードならぬアイスカードを自ら作成しました(*^_^*)お手伝いをしたらシールを貼って、アイスがもらえるという仕組みです。子どもの考えることっておもしろいですね。毎日、シール欲しさで競いあうように「今日のお手伝いは?」と聞いてくる子どもたち。これが(アイスがなくても)習慣にならないかなあと密かに願っている母です(^_^)