

発行：北出経営労務事務所
〒910-0011 福井市経田2丁目302-1 フェルティール203号室
TEL：0776 (58) 2470 FAX：0776 (58) 2480
発行日：2012年6月1日

今月のことば●捨てる勇氣

すべてのことをやろうとしてもうまくは行かない。何もかもが中途半端となる前に資源を集中投下しよう。やるべき事をする際には、何かを捨てる勇氣が大事。



新人の高間です(*^_^*)♪最近爽やかなお天気になってきましたね♪事務所の窓から吹き込む風が心地いいです♪私もまだニューフェイスですが、5月からまた新しいスタッフが加わりました♪それに伴い、事務所のデスクもほんのちょこっとだけ模様替え(*^▽^*)本当にほんのちょこっとなのでパッと見た感じは分からないかもしれませんが(笑)だけど、ほんの少しの変化でも、とっても新鮮な気持ちになりました♪皆さまも、気分転換にいかがですか(*^_^*)

あなたは「ベギニーズ」

あなたは、温厚で優しく控えめに見えるけれど、実は自意識のとても強い人でしょう。自分に自信を持っているので、自分の持ち味を存分にアピールしたいと思っています。



さてさて、スタキャラの犬占いですが、私もやってみました♪結果は、「ベギニーズ」・・・実は、知りません(-_-;)占いによると、温厚で優しく控え目に『見える』らしいです(笑)実際は、控え目で温厚そうだなって言われた事はありません(笑)いい事なのかどうか分かりませんが、悩みなんかなさそうだとよく言われます(^_^)でも、悩みなんかなさそうに見えるくらい毎日笑って元気でいたいと思っています(*^_^*)

きめ細やかな気配りでクレームゼロ！企業を目指す

お客様インタビュー

今月のお客様「株式会社イリックス様」



工務部長 入井清隆氏

株式会社イリックス様は坂井市にあります。とても明るく、社員さん同志も仲がよい会社で、みなさんイキイキとお仕事されているのが分かります(*^_^*)今回は工務部長の入井様にお話を伺いました。

—(きたで)まず最初に御社のお仕事の内容を教えてください。
“電気工事”をしていると勘違いされる方が多いのですが、電気通信工事業をしています。主にインフラネットと言われるもので、北陸電力さんの光ファイバー、NTTさんの電話線、ケーブルテレビさんの同軸ケーブルを電柱に張る仕事をしています。

—そうすると、最近は光通信関係のお仕事が多いのですか？

そうですね。直接エンドユーザーの方から依頼されるわけではなく、北陸電力さんやNTTさん、ケーブルさんの請負をしている会社さんからの依頼で工事をするのですが、とにかく納期が短い仕事が多いですね。つまり光通信の需要があるということです。エンドユーザーの方はいくつもの販売店から一つを選んで工事を依頼するわけですから、競争が激化しているのです。また、ここ1~2年の傾向としては、我々工事業者に対するクレームが多くなってきました。電柱に登っている時に目があって、家の中をのぞかれたとか、エンジンの音がうるさいとか(苦笑)・・・技術があればよいというわけではなく、マナーにも気を配ることが必要な時代になってきたと実感しています。

—では、マナーに関する社員教育にも力を入れているわけですね。

はい。朝礼や回覧で事故事例やクレーム事例を周知して注意喚起したり、重要な事であれば会議で話し合いをするようにしています。

—そういったことがHPでうたっている「イリックス品質」につながっているのですね。

私は、“イリックス品質”とは、技術的なことはもちろんのこと、元請けさんに「イリックスに任せておけば大丈夫だ」と言ってもらえる“信用”だと思っています。

そのためにもクレームゼロを目指しています。

—では、入井様が今まで仕事をしてきて一番感動したことを教えてください。

以前、孫請けの仕事しかしていなかった時代に、私達の仕事ぶりを見ていた某有名な電線会社の幹部の方から、東京へ来て直接取引をしないかと言われたんです。めちゃめちゃ感動しましたよ！15年程前になるんですが、当時、日本で一番高かった横浜ランドマークタワーや渋谷のオペラハウス、都庁など有名なビルの電波障害対策工事を任されて、全国で表彰されたんです。

—まさに、“イリックス品質”を裏付けるエピソードですね！

本日は貴重なお話ありがとうございました。

株式会社イリックス様のHPはこちら <http://www.irix.co.jp/>

Copyright北出経営労務事務所All Rights Reserved.



インタビュー
きたで

ケーブルテレビさんの代理店もしています。パソコンのセットアップなどもやっていますので、お気軽にお声かけ下さい。



けいえい ろうむ 相談室

社員が遅刻・早退した場合、その分だけ給与から控除しても構わないのでしょうか。
また、就業規則に『遅刻・早退』に関する規程がないので、計算の仕方が分かりません。



法的には、『ノーワーク・ノーペイの原則』により、『遅刻・早退』した分については支払う必要はありません。つまり、就業規則に規程がなくても、給与から控除することができます。では、どのように給与計算をしていくのか考えていきましょう。

■■給与計算の仕方■■

遅刻・早退の給与計算については、欠勤時の給与計算と同様に、割増賃金の給与計算のように労働基準法で定められているわけではありません。欠勤控除の給与計算と同様に、会社によって自由に定めることができます。就業規則などで定めて、それに基づいて計算します。

一般的な計算方法は、次のとおりです。

$$\text{遅刻・早退控除額} = \text{遅刻・早退控除の対象とする1ヶ月の給与額} / \text{1年間の月平均所定労働時間数} \times \text{遅刻・早退の時間数}$$

(※1) (※2)

1分間ろうむスタディ



※1「遅刻・早退控除の対象とする1ヶ月の給与額」

…「基本給のみ」や「基本給+手当」など就業規則等で自由に定めることができます。

※2「1年間の月平均所定労働時間数」…(365-年間休日数)×1日の所定労働時間/12

ただし、控除できるのは、日給月給の場合です。

ある会社で「遅刻をしたら罰金〇〇円」ということをしているらしいのですが、これっていいのかな～？



たかま

遅刻をしたからといって罰金をとることはできないよ。就業規則に罰金を定めてはいけないからね。

じゃあ、3回遅刻した際に1日分の賃金をカットするのは？

遅刻した合計金額が1日の所定労働時間に満たない場合は、「賃金の不払い」となって違法ということになるね。ほかにも、30分未満の遅刻を一律30分の遅刻として賃金を控除する会社さんもよくあるけど、これも違法だよ。あくまで賃金控除ができるのは、遅刻した時間分だけだから注意が必要だね。ただし、制裁として賃金を減給するのはOKだよ。



さとう

■■遅刻をした社員の終業時刻後の時間外手当は？■■

労働基準法でいう労働時間は実労働時間のことですので、**時間外手当が発生するのは仕事をした時間が法定労働時間(8時間)を超えた場合です。**

そのため、遅刻があった場合は、終業時刻を過ぎていても、実際に仕事を始めてから労働時間をカウントして法定労働時間(8時間)を超えなければ、残業代を支払う必要はありません。

就業規則に、例えば「終業時刻は午後6時とする。時間外労働は法定労働時間を超えた労働をいう。」と いうように定めてあれば明確です。

ただし、就業規則に「終業時刻は午後6時とする。終業時刻を超えた時間を時間外労働とする。」というように定めている場合は実労働時間が8時間にならなくても残業代を支払わなければなりません。

よって、遅れて入社していても午後6時を過ぎた時間に対して残業代を支払う必要があります。

就業規則を確認しなげや！



♥♥社労士さとうのワンポイントアドバイス♥♥

一人の社員の遅刻というルール違反により、他の社員に及ぼす影響を考えてみてください。職場の規律が乱れますよね。その為にも、早いうちに注意・指導をしましょう。また、罰金や減給という制裁以外の方法で遅刻をなくしたり、少なくする方法がないだろうかと対応策を考えてみてください。



労働基準法では6ヵ月継続勤務し、全労働日の8割以上出勤した労働者に対して10日間の年次有給休暇を与えなければならないとしています。では、その年次有給休暇を買い取りすることはできるのでしょうか？

■ ■ 年次有給休暇の買い取りは違法 ■ ■

業務の都合上、年次有給休暇を与えられないので、その代わりに年次有給休暇を買い取り、給与と一緒に支給したいという相談がよくあります。もともと年次有給休暇は労働基準法で労働者の心身の疲労を回復させ、労働力の維持を図ること目的として定められたものです。よって、年次有給休暇を買い取ることは法律上禁止されています。ただし、例外として買い取りが認められているケースがあります。

【1. 時効によって消滅する年次有給休暇分】

年次有給休暇の時効は、**2年**です。時効によって消滅する年次有給休暇分を買い取ることに関しては、認められています。

【2. 法律で定められた日数を超える年次有給休暇分】

会社によっては、社員の福利厚生充実のため年次有給休暇を法律で定められた以上に支給しているケースがあります。その場合は、**法律で定められた日数を超える部分についてのみ買い取りが可能**となります。
例えば、3.5年継続勤務した方で16日の年次有給休暇を認めている場合、法律を上回る2日分は、買い取りが可能です。
この考え方は退職する社員についても同じです。

POINT !

年次有給休暇の請求があっても事業の正常な運営を妨げるような場合は、労働者に対して年次有給休暇の日を変更させることができます。これを「時季変更権」といいます。
※「事業の正常な運営を妨げる」とは…業務繁忙期の時期など

勤続年数	0.5年	1.5年	2.5年	3.5年	4.5年	5.5年	6.5年
付与日数	10日	11日	12日	14日	16日	18日	20日

※法律で定められている年次有給休暇。所定労働時間が30時間以上、所定労働時間が週5日以上又は年間の所定労働日数が217日以上の場合

■ ■ 退職時にすべての年次有給休暇を申請されたら？ ■ ■

社員が退職するときに「残っているすべての年次有給休暇を使いたい」と申請があったらどうしますか？社員とのコミュニケーションが良好であればこのようなケースは考えにくいかもしれませんが、ごく稀にこのようなご相談を頂くことがあります。年次有給休暇は社員の権利なので申請された場合、会社は年次有給休暇を付与する必要があります。但し、業務の都合や引継ぎのこともありますので最終的には話し合いをして決めることとなりますね。
ただし、もめた場合には退職時に年次有給休暇を買い取ることを提案してみましょう。

会社側、労働者側それぞれのメリットがありますので、ぜひご相談ください。



本年4月から、**年齢による制限がなくなりました**。
対象労働者および支給要件は以下の通りです。

- 【対象労働者】 ①中高年齢者（45歳以上の者） ②若年者等（**45歳未満**の者） ③母子家庭の母等、
④季節労働者 ⑤中国残留邦人等永住帰国者 ⑥障害者
⑦日雇労働者・住居喪失不安定就労者・ホームレス

- 【主な支給要件】 ・雇用保険の適用事業であり、試行雇用労働者（ただし、一定の者を除く。）の雇用保険の被保険者資格取得を行った事業主であること
・ハローワークの紹介で対象労働者を雇い入れた事業主であること
・一定期間、事業主都合で解雇等をしたことがない事業主であること 等

【支給額】 対象労働者1人につき、月額40,000円×最大3か月間
※試用期間中に本人都合で退職した場合でも受給可能な場合があります。

ご不明な点は…

☎0776(58)2470
北出経営労務事務所
担当：北出まで

6月のおしらせ

梅雨は中国から「梅雨（ばいう）」として伝わり江戸時代頃に「梅雨（つゆ）」として呼ばれるようになったと云われております。では、なぜ梅雨と呼ばれるようになったのか！？それは6月～7月の梅の熟す時期の雨と云う意味から梅雨（ばいう）と呼ばれていたという説があります。なぜ読み方が「つゆ」となったかといいますと梅が漬れるの「漬れる」ことからの関連付けで「つゆ」と読まれるようになったといいます。

まめ知識



労働保険 年度更新

今年も平成23年度確定保険料及び平成24年度概算保険料の年度更新時期となりました。今年も、6月1日から7月10日までが申告・納付期間となります。年度更新に必要な書類は、5月末に労働局より定形外封筒により事業主さま宛てに郵送される予定です。同封されているお知らせやパンフレットなどをご覧ください、期間内に申告・納付してください。また、昨年度3期分より口座振替が可能になりました。

社会保険 算定基礎届

全被保険者の3か月間（4～6月）の総支給額の平均額を届出し、この届出内容に基づいて毎年1回、標準報酬月額を決定し直します。これは、被保険者の実際の報酬と標準報酬月額との間に大きな差が生じないようにするためのものです。決定し直された標準報酬月額は、9月から翌年8月までの各月に適用されます。

住民税の納付 (納期の特例)

住民税を給与から天引き（特別徴収）している事業所で、従業員が10人未満の場合は、源泉所得税と同様に「納期の特例」として半年に一度納めることが可能です。（別途、申請が必要です。詳細は各市町村にお問い合わせください。）11～5月分の納付は6月10日が期限となっています。

所長
北出慎吾



BBQの季節になりましたね！（勝手に言ってますが…）ワイワイみんなでおこなうBBQはやはり楽しいものです。ご近所さんともBBQをしたり、気の合う仲間と語り合ったり…と、この時期、外で食べるお肉、野菜、ビールは最高です！
そういえば、昨年は極寒の2月にBBQを決行し、大ひんしゅくを買ったこともありました（笑）。皆ふるえながら、お肉を食べていました（笑）あれはあれで楽しかったですけどね…焼きミカンもおいしかったです(*^_^*)

辛い物が大好きな北出です(*^_^*)とはいっても、子供がまだあまり辛いものは食べれないので、キムチ鍋などはお預け状態(^_^;)そこで最近は、レトルトや冷凍の“辛い物”を土曜のお昼に食べるのがひそかな楽しみです♪
私的なヒットはレトルトのグリーンカレーと冷凍の担担麺！
どちらも本格的な味で、また食べたくなっちゃいました(*^_^*)
辛いもの好きな方、是非試してみてください。あなどれませんよ～（笑）



北出
多美枝

佐藤
早智代



先日、あるアーティストのライブへ行ってきました～(^_^)♪
最初はイマイチな盛り上がり(^_^) 「このライブ大丈夫!?」と心配になりましたが、徐々に会場の熱気が上昇。ボーカリストもヒートアップ！私たちも一緒にヒートアップ！！ すごく盛り上がりました～(^_^)♪
そして、追い打ちをかけるバラード&MC、言葉が無茶苦茶ストレートに胸に響いて泣いてしまった(*^_^*) 徐々に心が満たされました～(^_^)v

最近ストップモーションに興味を持ち始めた高間です(*´▽*)興味を持ち始めたと言うと大袈裟ですが、手軽にストップモーションを作れる携帯アプリを発見して、子供と色々撮影して遊んでいます(*´▽*)v手軽とは言っても中々大変なんですよ(笑)たくさん撮影したつもりでも、繋ぎ合わせて再生してみると3秒ほどだったり(-_-;)それでも子供は楽しんでいるみたいだから、まあいっか♪
いつか超大作(せめて15秒くらいは!)を作ってみようと思います(*´▽*)



高間
亜希

橋本
友美



NEW FACE

初めまして。5月に入社した橋本と申します。きめ細かい対応ができるように心掛けたいと思っていますので、今後ともよろしく願いいたします。
先日、地区の運動会で、むかで競争に参加しました。背が高いので、一番前だったのですが、これが想像以上に難しい（汗）後ろの方の掛け声だけを頼りになんとか走り切りました！知らない方とも、何とも言えぬ連帯感がうまれ、楽しかったですよ(*^_^*)ただ、日頃の運動不足を反省しました(^_^)