けいえい　ろうむ.com
北出経営労務事務所通信

5
May
2012

発行：北出経営労務事務所
〒910-0011　福井市経田2丁目302-1　ﾌｪﾙﾃｨﾋﾞﾙ203号室
TEL：0776（58）2470　　FAX：0776（58）2480
発行日：2012年5月1日

今月のことば●継続が力である

やると決めたことをどれだけ実践・継続しているか。
実践し続けた数だけお客様から認められる。競合他社から抜きんでた存在になれる。
始めるのは簡単！いかに継続できるかが大切である。

毎年GW頃から気温がぐっと上がって、汗ばむ季節になりますよね。
事務所の窓から見える真っ青な空がとても清々しいです(^▽^)
さて、**『エンターテイメント第２弾』**の紹介です！
ご存知の方も多いと思いますが、所長が本好きのため事務所には本がいっぱい
あります(笑)なので以前から「本の貸出し」はしていましたが、どんな本が
あるのかは事務所に来て頂かないと分からないですよね。
それに「おすすめは？」と聞かれる事が多いので、
「じゃあ！おすすめ本の発信をしよう！」という事になりました(^^)
初のおすすめ本は、『小さな会社☆儲けのルール』です☆
この本は、所長が開業独立した当初、大きく影響を受けた本のひとつです。
確かに、本が若干クッタリ･･･しているので何回も読みこんだ感があります(笑)
著者は、ランチェスター経営㈱代表の竹田陽一氏と㈱インタークロス代表の栢野克己氏です。
栢野氏については、昨年の１１月にアオッサで緊急開催した「弱者の戦略セミナー」もすぐに満員になり、
大盛況でした！“経営ってなんだろう？”とモヤモヤしている方、マーケティングの本を読んでもいまいち･･･
という方に是非おすすめの本です。「本借りに来たよ～」と気軽に事務所に寄って下さいね。
もれなくキタデミンCも付いてきます(笑)

セミナー情報　2012年新入社員研修のご報告

無事終了しました

毎年行っている新入社員研修。今年は3月29、30日に開催いたしました。
参加人数は23名。男女比もちょうど半々ぐらいで、業種も様々。
とてもいい状況で学んでいただくことができました(^^♪
◆1日目◆
知らない面々の中、何が始まるのかとガチガチに緊張した受講生たち(*^_^*)
まず、「あなたの第一印象は？」と題して２人1組で相手のことを紹介してもらう、“自己紹介”ならぬ“他己紹介”からスタートしました。
その後は“新入社員研修はなぜ必要か”“学生と社会人の違い”“新入社員でもできること”をディスカッションも交えて考えてもらい、身だしなみや言葉遣いなど職場におけるマナーで終了。
◆2日目◆
1日目のマナー講習で学んだ名刺交換のロールプレイングからスタート。慣れないセリフに戸惑いながらも皆さんがんばりました！その他電話応対、メモの取り方、報・連・相などの社会人として最低限知っておきたい基本的な知識を習得して、両親への感謝の手紙、1年後の目標設定で終了。
研修後の受講生の顔は充実感に満ちていました(^o^)！

今年もやります

新入社員フォローアップ研修

“教育”は継続して行うことでより高い効果が得られます。
弊事務所では、毎年9月に“フォローアップ研修”を開催しております。
この“フォローアップ研修では、社会人として飛躍するコツを習得してもらうことを目的としています。開催要項はこちらの紙面、ホームページなどでご案内いたします。お楽しみに！

Copyright北出経営労務事務所All Rights Reserved.

けいえい ろうむ 相談室

社員が、この1週間ほど無断欠勤し、連絡が取れません。
会社の就業規則には、「無断欠勤が14日間に及んだとき」を懲戒解雇事由のひとつとして定めています。
仮に欠勤日数がこの基準に達したら、懲戒解雇処分をしても差し支えないでしょうか。

社員さんが無断欠勤されるとどのように対応したらいいのか困ってしまいますね。
会社側としても無断欠勤をそのまま容認しておいては、他の社員にも負担になってしまいます。
会社としてどのように対応していくか考えていきましょう。

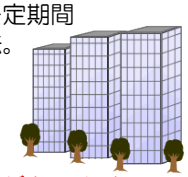
■■解雇とするには■■

解雇は、客観的に合理的な理由により、社会通念上相当であると認められる場合は解雇30日前の予告、または30日分の賃金(解雇予告手当)を支払うことにより可能になります。
また、「労働者の責めに帰すべき事由に基づいて解雇する場合」には、**労働基準監督署に解雇予告除外認定申請することで、解雇予告手当を支払わなくても済みます。**14日以上の無断欠勤は「労働者の責めに帰すべき事由」に該当しますので、申請をすることにより解雇予告手当を支払う必要がなくなります。

1分間ろうむスタディ

「労働者の責めに帰すべき事由」には上記以外に次のようなことが該当します。
・極めて軽微なものを除き職場内での盗取、横領、傷害など刑法犯に該当する行為があったとき
・採用条件の要素となるような経歴の詐称　　・賭博、風紀紊乱等により職場規律を乱した場合

ただし、解雇は本人に解雇する旨を伝えて初めて、有効となります。
「解雇予告通知書をご本人に郵送」、場合によっては「公示送達（注）の手続き」といった方法で、解雇の旨を伝えることになります。家族と連絡が可能であれば、家族と相談の上、解雇の了解をもらうことにより、解決することもあります。
また、**就業規則に「無断欠勤が１４日以上続いた場合、懲戒解雇とします。」と定めておくと、解雇予告手当を支払うことなく懲戒解雇の手続きがスムーズにいきます。**
（注）公示送達とは・・・名宛人の住居所不明などの理由により書類の送達ができない場合に一定期間裁判所の掲示板に掲示することにより相手に意思が届いたとする方法。



■■退職とするには■■

退職は、原則として社員自身の自発的な意思表示によって行なわれるべき行為であり、会社の一方的な判断により行うことはできません。
しかし、**就業規則に「無断欠勤が○日以上続いた場合、自己都合による退職の意思表示があったとみなし、退職の手続きを取ります。」といったことを定めておくと、「退職」とすることもできます。**
また、「なお、特別に斟酌すべき事情がある場合にはこの限りではありません。」と定めておくと例外に対応することもできます。

たかま

無断欠勤が続いたときは、まず、どうしたらいいんですか？

まずは、本人に電話、メール等で連絡をしてみることだね。それでも本人と連絡が取れない場合には、自宅に何度も足を運ぶことも必要かな。
本人と連絡が取れたら、その後どうするか話し合うことになるけど、その際には、無断欠勤した理由をしっかり聞くといいよ。

さとう

理由を聞いてどうするんですか？

事情によっては、「懲戒解雇」か「退職」かを判断できるよね。

❤❤社労士さとうのワンポイントアドバイス❤❤

就業規則に、“一定期間「無断欠勤」が続いた場合は、無断欠勤を理由に「解雇」もしくは「退職」とする“と定めておきましょう。
そうすることで、**会社側で「解雇」か「退職」かを判断できます。**
また、このことがきっかけで会社の問題が分かったり、社内改善につながったりし、場合によっては再発防止もできるのです。

Copyright北出経営労務事務所All Rights Reserved.

知っ得情報　６０歳以降の賃金設定について

６０歳に達した方の給与について年金との兼ね合いで「いくらに設定すればよいか」と迷われる社長も多いと思います。もともと年金は、老後の保障としての性質を持っていました。
６０歳以降も厚生年金に加入し、働く方については、年金額が調整されることがあります。
また６０歳以降の給与が下がると雇用保険から「高年齢者雇用継続給付金」が出ることがあります。
そのあたりを踏まえて最適な賃金を考えてみましょう。

■■年金と給付金を整理しよう■■

【在職老齢年金とは】

年金を受けられる人が60歳以降も働いていると、年金の一部または全額が支給停止されます。
これを『在職老齢年金』制度といいます。

【高年齢者雇用継続給付金とは】

定年退職した後、引き続き働くことになると、以前よりも給与が下がってしまう場合があります。
このような状況をカバーするために、雇用保険の「**高齢者雇用継続給付金**」という制度があります。

≪要件≫

１．６０歳から６５歳までの間に支払われている各月の賃金額が**６０歳退職時の賃金の７５％未満に低下**
２．６０歳退職時で雇用保険の**被保険者期間が５年以上**
３．６０歳以上６５歳未満の被保険者

６０歳以降の方の賃金設計は、「在職老齢年金」と「高年齢者雇用継続給付金」を活用して行います。
この賃金設定は、①賃金の手取り額②支給される年金③高年齢者雇用継続給付金の３つの合計で行います。
例えば、以下の条件でシミュレーションしてみましょう。

◆60歳時の賃金　　400,000円
◆年金受給額　　1,200,000円（年）
◆扶養者1名

POINT　短時間勤務の場合、社会保険等への加入義務がなく、年金額等減額されずにすむ場合もあります。

	60歳時の賃金	パターン1	パターン2	パターン3	パターン4
賃金	400,000円	300,000円	260,000円	240,000円	220,000円
健康保険料	23,719円	17,355円	15,041円	13,884円	12,727円
厚生年金保険料	33,645円	24,618円	21,336円	19,694円	18,053円
雇用保険料	2,000円	1,500円	1,300円	1,200円	1,100円
所得税	8,200円	5,030円	3,870円	3,290円	2,660円
給与手取額	**332,436円**	**251,497円**	**218,453円**	**201,932円**	**185,460円**

賃金手取り額に年金受給額、高年齢者雇用継続給付金が加算されます。計算方法はお問い合わせください。

年金受給額	0円	40,000円	49,543円	55,600円	66,800円
高年齢者雇用継続給付	0円	0円	26,130円	36,000円	33,000円
総手取額	**332,436円**	**291,497円**	**294,126円**	**293,532円**	**285,260円**

いかがでしょうか。60歳以降の賃金を設定し見比べてみると、手取り額におもしろい変化が見られることがお分かりになると思います。
安心して働いて頂くために60歳以降の賃金を見直すことは、社員にとっても、会社にとってもメリットがあることがわかります。

≪会社側メリット≫
・人件費、社会保険料を抑えることができる
・知識と経験が豊かな社員の雇用を維持できる

≪社員側メリット≫
・手取り額が大幅に減らない
・60歳以降も安心して働くことができる

もちろん、賃金を設定する場合、また再雇用した場合
①今までと同じフルタイムなのか、短時間勤務なのか
②再雇用して、どんな職務で登用するのか
等の業務内容、働き方をしっかりと検討することも必要です。
詳細はぜひお問い合わせください。

Copyright北出経営労務事務所All Rights Reserved.

5月のおしらせ

まめ知識

日本で初めての母の日を祝う行事が行われたのは明治の末期頃で、1915年（大正4年）に教会で祝われ始め、徐々に一般に広まっていったと伝えられています。
昭和に入ると3月6日を母の日としていました。この日は当時の皇后の誕生日であったそうです。現在のようになったのは、戦後しばらくしてからだと言われています。
また、一般に広く知れ渡ったのは1937年（昭和12年）森永製菓が告知を始めたことをきっかけにするとも言われます。

健康保険被扶養者状況リストの提出

5月末頃に、「健康保険被扶養者状況リスト」が協会けんぽから事業主さま宛てに送付されます。これは、“保険給付の適正化及び高齢者医療制度における納付金・支援金の適正化を目的”としたもので、要するに、本来扶養からはずれるべき人が扶養に入ったままになっていないかを確認するものです。
リストを確認し、扶養から外れる方がいる場合は同封の「異動届」を提出して下さい。

労働保険年度更新

今年も平成２３年度確定保険料及び平成２４年度概算保険料の年度更新時期となりました。今年は、６月１日から７月１０日までが申告・納付期間となります。
年度更新に必要な書類は、５月末に労働局より定形外封筒により事業主さま宛てに郵送される予定です。
同封されているお知らせやパンフレットなどをご覧いただき、期間内に申告・納付してください。
また、昨年度3期分より口座振替が可能になりました。
口座振替の詳細については下記URLをご覧ください。
http://www.mhlw.go.jp/bunya/roudoukijun/hokenryou/

NEW FACE！

所長　北出慎吾

そういえば、昨年の5月は著書「行列のできる社労士事務所の作り方」の校正作業で大忙しでした！気づいたら早1年。おかげさまでたくさんの方にお読み頂きました（笑）ありがとうございます。実は今年の目標のひとつに「出版」があります。まだ具体的な話は何も決まっていないですが、何か動きがあればまたご報告したいと思っています。執筆時は大変なのですが、しばらくするとまた書きたくなるのです（笑）

北出多美枝

先日、朝の情報番組で「最近“自己完結男子”が増えている」という調査をしていました。
“自己完結男子”とは、家事をなんでも自分でこなしてしまう男性のことです。オリジナルのパスタ料理を作ったり、Yシャツの襟をブラシでゴシゴシこすって、脱水を軽めにしてしわにならないように干したり…と、主婦顔負けのマメな男性が紹介されていました。
将来、息子が嫁探しに困らないように、今からキッチリ教育しなくては!(^^)!

佐藤早智代

もともと、コーヒーは好きではないのですが…　今年から休日の朝は、自分でコーヒー豆をミルで挽いて、コーヒーを淹れて楽しんでます(^^♪
ドリップする時に粉がムース状にこんもり膨らむ瞬間、フワーッと心も膨らみ幸せを感じます♪。
その日は、1日ハッピー＼(^o^)／。
ドリップの膨らみ方で味が違うと思うのは私の気のせいかなぁ～。
今度はラテアートをしようと目論んでます(^_^)v

高間亜希

４月に入社致しました高間と申します。
お客様にご迷惑をおかけしないように、精一杯頑張りますので、どうぞ宜しくお願い致します。
最近、洋画を観てから寝るのが日課になっています。新作ではなく、一昔前の作品を観る事にはまってます。
最初観た時には気付かなかった事に気付いたりしてなかなか、面白いですよ。

ごあいさつ

澤田幸絵

カラーコーディネーターの試験が終わったら、その後は英語をはじめようと思っています。以前、担当先のお客様からお伺いした話ですが、「洋楽が大好きでその歌詞の意味がどうしても知りたくて英語を勉強したんだ」と。
私も洋楽は大好きなので、まずは歌詞を訳すことから始めようと思います(^^)/
それから、突然ではありますが4月末をもちまして退職する事となりました。
短い間ではございましたが、本当にありがとうございました。

Copyright北出経営労務事務所All Rights Reserved.