

発行：北出経営労務事務所
〒910-0011 福井市経田2丁目302-1 フェルティル203号室
TEL：0776 (58) 2470 FAX：0776 (58) 2480
発行日：2012年2月1日

今月のことば●お客様が喜び姿をイメージしよう

あなたの行動はお客様が喜び行動だろうか。お客様が喜び姿がイメージできた時、あなたの行動は価値あるものになる。そうでなければ、ただの自己満足だ。

うちの事務所では1月から『アイデアレポート』というものを始めました！
『アイデアレポート』ってどんな事を書くの？と最初はイメージがつかなくて「う～ん」
…って考えこんでしまいました(^;)

「所長、具体的にどんな事を書けばいいんですか？」

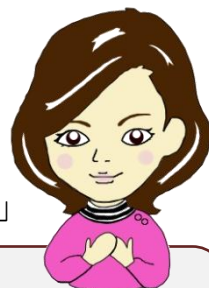
「今年のうちの事務所のスローガンは『エンターテイメント』だから、
お客様はもちろんのこと自分たちもワクワクして楽しめるようなものがある。」

自分もワクワクするようになっていくところがポイントらしいです(笑)
不思議なんですけど、最近アイデアレポート書くのが楽しいんです。

自分のアイデアを話す事で、他の人とのアイデアも合わさって
どんどん良くなって、かたちになるとホントにワクワクします☆

さて、今月の「スタキアラ」は北出多美枝です。

犬占いがなぜか「宇宙犬」(笑)



あなたは
「宇宙犬」



とらえどころのない不思議な雰囲気
を持っていますが、じつはとっても
思いやりのある人です。
心配りができるので、仕事では
かゆい所に手が届く存在です。

社労士選びで会社の将来が変わる！

無料

セミナー案内

いい社労士の見分け方、社労士活用法

社労士は「中小企業の元気を応援する専門家」です。
労働法などにおける専門知識を持ち、会社を守るための適切な対応を行っています。
具体的には、ヒトや労務に関する問題の解決、防災対応、給与や残業における
アドバイス、そして会社経営を助ける助成金の活用アドバイス、手続きなどを
行っています。

特に中小企業は、社労士の活用で会社の業績が大きく変わるといっても過言では
ありません。是非、いい社労士を見つけて自社の経営にお役立てください。

- テーマ：「いい社労士の見分け方、その活用方法」
- とき：平成24年2月23日（木）
14：00～16：00（開場 13：30）
うち15：30～16：00質疑応答、16：00～個別相談
- ところ：アオッサ6F 604研修室
（〒910-0858 福井市手寄1丁目4番1号）
- 講師：北出経営労務事務所 代表 北出慎吾
- 参加費：無料（先着順につきお早めにお申し込みください）
- お申し込み期限：2月16日（木）
- 定員：10名（定員になり次第締め切らせていただきます）

セミナー内容などの詳細、お申し込みは
<http://kk-group.com/seminar> まで

3月に新入社員研修も開催いたします！
開催要項は第4面をご覧ください。



《講師プロフィール》 北出慎吾(きたでしんご)
特定社会保険労務士人事コンサルタント
1976年福井県福井市生まれ。「中小企業を元気に
にする」を使命に掲げ、経営者サイドに立った社
労士として、従業員数1名から700名規模の中小
企業に特化した経営・人事コンサルティング、社
会保険労務士業務を展開し、強い会社をつくるた
めの人事制度、就業規則の作成、モチベーション
アップの社員研修、ビジョン・行動指針づくりなど、
経営者から高い評価を得て業績アップに貢献し
ている。考える社員の育成、ビジネスマナーを中
心とした新入社員研修は、延べ250人が参加して
いる。

1/26（木）に行われました「いい社労士の見分け方、
その活用法」セミナーは無事終了いたしました。
ご参加いただきました皆様には改めてお礼申し上げます。

★参加
お礼★

けいえい ろうむ 相談室

4月に新入社員が入社します。
社員を雇い入れるのは初めてなので、受け入れに当たり、
実際にこういった準備物が必要かわかりません。
必要書類についても教えてください。



新入社員を受け入れる前に、事前に必要な物を準備しておくことで慌てることもなくなります。
「入社準備の確認チェックリスト」を作成し、確認して作業を進めていくと 効率が良くなります。では、早速、具体的に見てみましょう。

■会社側が準備する備品・書類等■

＜備品＞・名刺・事務用品・制服 ＜用具＞・ロッカー・デスク・パソコン

＜書類＞・雇用契約書・採用辞令・就業規則・会社説明（ビジョン等）・会社組織図

＜総務＞・タイムカード・賃金台帳・労働者名簿・健康診断受診の手配

（提出書類等チェックリストを作成すると便利）

・新入社員研修タイムスケジュール・社員教育マニュアル など必要に応じて

雇入れ時には安全・衛生の為に必要な教育を行わなければなりません。

また、社員研修も併せて行いましょう。早い時期に社員研修の内容を考えることをお勧めします。



新人さわか

新入社員研修って、入社前に行っても問題ないんですか？

入社前に行っても大丈夫。ただし、強制はできないから要注意だけだね（※1）。
また、研修を受けている時間は給与も発生しないんだよ（※2）。

一般的にどんな内容の研修が行われているんだろう？

社会人としての一般常識から上司の指示の受け方、「報・連・相」、などを演習形式で行うのが一般的な。そういったことが身についていると、入社後、より実践的な教育ができるからね。



先輩さとう



1 分間ろうむスタディ

※1…入社前は労働者ではないので、強制することはできません。
また、不参加者の方に後日フォローを行うことも考慮する必要があります。
※2…ただし、就業規則に手当を定めている場合は支払う必要があります。

■新入社員に提出してもらう書類■

・誓約書・身元保証書・印鑑・年金手帳・給与所得者の扶養控除等（異動）申告書・通勤届
・給与振込口座申請書・健康保険被扶養者（異動）届・秘密保持誓約書 など

■雇入れ時の健康診断■

新入社員が入社した際に、医師による健康診断を行う必要があります。

ただし、社員が3ヶ月以内に医師による健康診断を受けており、その健康診断の結果を証明する書面を提出したときは、実施する必要はありません。

事業主は、健康診断を行う義務があり、この義務に違反した場合50万円以下の罰金に処せられることとなります。一方、労働者にも健康診断を受診しなければならない義務があります。

健康診断に関する詳細は、事務所ニュース11月号をご参照ください。

<http://www.kkr-group.com/keiiroumu/2011-11keiiroumu.pdf>

♥♥社労士さとうのワンポイントアドバイス♥♥

新入社員は、会社の将来を担う重要な戦力になる人材です。入社半年、1年が経つと能力に「差」が出てきます。これには職場の上司との関係、入社時の新入社員教育のあり様が大きく関係してきます。入社時にビジネスの意味と目的を正しく考え、主体的に行動が取れるように、しっかり教育することが肝心です。また、入社後半年、1年後にどういうことができるようになったかを確認し、再度教育を行うことも忘れずに。
ちなみに…当所では毎年3月に「新入社員研修」を、9月に「新入社員フォローアップ研修」を開催していますので、是非ご活用下さい。



インフルエンザに感染して会社を休んだ場合の賃金はどうなるのでしょうか？
また就業規則にどのように記載があれば、問題がないのでしょうか。

■■事前対策をしておきましょう■■

この時期、インフルエンザが猛威をふるいます。私の周りでもすでにインフルエンザになった方もいらっしゃいます。インフルエンザになると平均1週間程度持続しますので、その間自宅療養ということになります。こういう場合、会社としてどのような対応を取ればよいのでしょうか。また本人には何と伝えればよいのでしょうか。ひとつずつ解説していきます。

■■まず就業規則を確認しましょう■■

会社としては、従業員がインフルエンザに感染した場合、または感染した可能性がある場合の対応を、早急に定めておく必要があります。その対応は通常就業規則に定めます。

■■本人から休みの報告があった場合■■

インフルエンザに感染しました！



欠勤扱い

従業員がインフルエンザに感染したことが判明した場合、会社は当該従業員に対して、自宅待機を命じることになります。これは厚生労働省の指針においてインフルエンザに感染した際には「外出自粛・自宅療養」と規定されています。通常は欠勤扱いとなりますので、お給料は発生しません。（ノーワークノーペイの原則）

POINT !

- 新型も季節的インフルエンザも対応は一緒です。
- 就業規則上にインフルエンザ等に関する記載を確認してください。
- 感染の疑いのある従業員に対してのルールを確認してください。

■■会社の判断で休むことになった場合■■

他の人にうつる可能性があるので、休んでください。



休業補償の支払（賃金の6割以上）



インフルエンザに感染している可能性があるだけでですので、難しい判断ですが、その疑いのある従業員の取扱いについては、大きく2つに区分して考えることになります。

1. 疑いのある場合

他の従業員や来客者にも感染を広げる恐れもあることから、会社としては、慎重を期して、自宅待機を命じます。ただ、その場合は、会社の判断で休むことを命じたということになりますので、**賃金の6割の支給が必要**となります。（休業手当：労働基準法26条）

2. 従業員の家族が感染者の場合

これらも上記と同様、感染を広げる可能性がありますので、会社が自宅待機を命じます。この場合も、**賃金の6割の支給が必要**です。

■■就業規則記載例■■

1. 会社は、次の各号のいずれかに該当する従業員については、その就業を禁止する。

① 病毒伝播（びょうどくでんぱ）の恐れのある伝染症の疾病にかかった者（**新型インフルエンザ及びその疑いのある者を含む。**）

② 心臓、腎臓、肺等の疾病で労働のため、病勢が著しく増悪する恐れのある疾病にかかった者

2. 前項の規定にかかわらず、以下の場合はその就業を禁止することがある。

① 当該従業員の心身の状況が業務に適しないと会社が判断した場合

② 当該従業員に対して医師及び国等から外出自粛等の要請があった場合

3. 第1項、及び第2項の就業禁止の間は、賃金は支払わない。

ご不明な点は…

☎0776(58)2470
北出経営労務事務所
担当：北出まで

2月の おしらせ

2月3日は節分です。
節分といえば豆まきの他に恵方巻きが有名ですね。
恵方（えほう）とは十干（じっかん）により、その年の幸運を招く方角のこと。歳徳神（としとくしん）のつかさどる方角とされています。
恵方は毎年変わります。今年の恵方は、北北西（壬方）です。恵方を向いて、無言でお願い事をしながら巻ずしを丸かぶり（丸かじり）するといわれています。

まめ知識



所得税の 確定申告 受付開始

2月16日より確定申告の受付が開始されます。
期限は3月15日です。

2012年 新入社員研修

◆開催要綱◆

日時：2012年3月29日（木）・30日（金） 9:30～17:00

会場：福井県自治会館 202・203研修室

（福井市西開発4丁目202番地1 バードグリーンホテル横）

講師：北出経営労務事務所 代表 北出慎吾

費用：お一人様21,000円（税込。テキスト代含む。）

対象：新入社員の方、入社2年目ぐらいまでの方

定員：30名

詳細、お申し込みは

<http://kkr-group.com/seminar>



所長 北出慎吾



北出多美枝



佐藤早智代



澤田幸絵

いよいよ本格化してきた
本年のテーマ
「エンターテイメント！」
お客様とお会いする度に
この話をしているので、
「何をするか楽しみだね」
と聞かれることもしばしば。
実は私も楽しみなんです。
どういう結果が待っている
か。このワクワク感がいい
ですね。スタッフに感謝。
さて、1月は子供に教える
目的で、17年ぶりにス
キーをしました！（ずっと
スノーボードだったので）
久しぶりにしては結構滑れ
ましたよ。反則パラレルで
すが（笑）近い将来一緒に滑
れるように、これからが
ん通います^^ワクワク

2月には年に一度の大きな
イベント？バレンタイン
デーがありますね♥
最近では本命チョコ、義理
チョコに加え、友チョコ
（女性同士で贈るチョコ）、
自分チョコ（自分へのご褒
美チョコ）、ファミチョコ
（家族へ贈るチョコ）、逆
チョコ（男性から女性へ贈
るチョコ）、さらにはホモ
チョコ（友チョコの男性
版）など、いろいろな贈り方
があるみたいです^_^;
個人的には毎年息子が誰か
らもらってくるのが楽し
みだったのですが…学校で
禁止されてるとか(^_^)…
残念(;>)

今年はどういう年ですね。
1日日数が多いことを皆
さんはどう考えますか？
1日得した(^)v
1日多くてガッカリ^^;
捉え方は人それぞれ。
1日長生きできるだけで
儲けものです。（誰かの
言葉ですね。）
さて、うるう年と言えば、
皆さん何を思い浮かべま
すか？
ロンドンオリンピック!!
（えっ！違った!?)
私は、このことしか思い
浮かびません。今から寝
不足覚悟（はやっ!）
他に思い浮かぶ方ご連絡
下さい。

最近「アイデアレポート」
のヒントを何かつかめない
かと本を買って読むよう
になりました。
でも実は私、活字だけって
苦手なんですよね~(>^<)~
なので、イラストがたくさん
入ったものとか、コミッ
ク版を選んで買ってます
（笑）
「帝国ホテル120年の歴
史」のコミック版はオス
メですよ!!
あと最近始めたものと言
えば「レッグマジックX」
です。毎日1分間を3セッ
トやっているのでももが筋
肉痛です(^_^)
細くな~れ!と念を込めて
います（笑）